



**MUNICÍPIO DE CORONEL VIVIDA**  
ESTADO DO PARANÁ

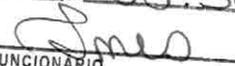


**Ofício interno nº 023/2021 - SEMDER**

Coronel Vivida, 11 de fevereiro de 2021.

De: Assioli Jacsel dos Santos  
Secretario de Desenvolvimento Rural

Para: Anderson Manique Barreto  
Prefeito Municipal

PROTOCOLO Nº 57.532/21  
Em: 19.02.21 às: 08:32  
  
FUNCIONÁRIO

Solicitamos a Vossa Excelência a competente autorização, para realização de aditivo referente ao Termo de Colaboração nº 02/2018, Chamamento Público nº 02/2018 da empresa Associação da casa Familiar Rural de Coronel Vivida, cujo objeto é a Formação de vínculo de cooperação com o município para o fomento e a execução do Plano de Trabalho visando atender no método da Pedagogia da Alternância.

Vimos requerer aditivo do referido contrato por mais um período de 12 meses.

Respeitosamente

Assioli Jacsel dos Santos  
Secretario de Desenvolvimento Rural



## PLANO DE TRABALHO

### PLANO DE TRABALHO E DE APLICAÇÃO

#### 1. DADOS CADASTRAIS

##### 1.1 – Dados Cadastrais da Instituição Proponente.

**Nome da Instituição Proponente:** Associação da Casa Familiar Rural de Coronel Vivida

**CNPJ:** 97.515.423/0001-86

**Endereço:** Bairro Flor da Serra (saída para Honório Serpa) **CEP:** 85.550-000

**Telefone:** (46) 3232-1097

**E-mail institucional:** cvvcasafamiliarural@gmail.com

##### 1.2. CARACTERIZAÇÃO DA OSC (Organização da Sociedade Civil)

A Associação da Casa Familiar Rural de Coronel Vivida foi fundada no dia 06 de dezembro de 1993, no Bairro Flor da Serra com sede em área da Prefeitura Municipal de Coronel Vivida, quando surgiu a necessidade de se estabelecer um método de ensino diferenciado, que proporcionasse aos jovens um conhecimento mais específico e direcionado, que possibilite a permanência desses jovens no meio rural.

Inicialmente a Casa Familiar Rural tinha somente a conhecida como qualificação em agricultura, onde os jovens ficavam uma semana na casa familiar e duas semanas em suas propriedades por um período de três anos (houve um tempo que iniciavam os estudos na 5ª série do ensino fundamental), o ensino era em parte teórico e parte prático, voltado para área rural, onde se estudavam as mais variedades de produtores agrícolas e zootécnicos, principalmente os que mais eram cultivados para atender a demanda local. Hoje, a Casa Familiar Rural possui o Curso Técnico em Alimentos integrado ao ensino médio, onde os jovens, ao final recebem diploma de conclusão de curso, estando prontos para o mercado de trabalho e também aptos a entrarem em qualquer universidade através de processos seletivos existentes, podendo participar dos sistemas de cotas que se encaixarem, pois o ensino é público, essa metodologia de ensino é a principal Atividade da instituição, assim, continua possibilitando ao jovem do meio rural e também do meio urbano todo este aprendizado, os jovens continuam regidos pela pedagogia de alternância, que se fortalece imensuravelmente com o passar do tempo, ficam uma semana em suas residências e uma semana na Casa Familiar, o que possibilita um maior tempo de estudo, cumprindo a carga horaria estabelecida pelo MEC e também uma maior possibilidade de realizações de aulas



práticas e visitas técnicas, possui a capacidade máxima de instalação de cinquenta jovens por semana, atualmente a CFR possui: quatorze alunos no terceiro ano, vinte e quatro alunos no segundo ano, e vinte alunos no primeiro ano, que iniciarão os estudos no dia 18 de fevereiro de 2021. Os jovens da Casa Familiar Rural de Coronel Vivida, depois de formados, possuem conhecimentos suficientes para implementar a sua propriedade rural – urbana incrementando a renda familiar, pois poderão constituir agroindústrias familiares aproveitando o local que possuem e mão de obra familiar e-ou trabalhar em empresas especializadas da região fornecendo qualificação no desenvolvimento dos trabalhos e funções a serem realizadas. A Associação da Casa Familiar Rural de Coronel Vivida participa de conselhos, como por exemplo o Conselho Municipal de Desenvolvimento Rural (CMDR).

## **2. CARACTERIZAÇÃO DO PROJETO OU MODALIDADE**

O projeto em questão tem por característica a possibilidade de proporcionar aos jovens uma formação mais técnica na área de alimentos, aumentando potencialmente o seu conhecimento e preparando-os para o mercado de trabalho ampliando os seus horizontes, possibilitando que vislumbrem em sua propriedade a oportunidade de um negócio próprio, rentável e agradável de trabalhar, além de produzir produtos orgânicos e/ou agroecológicos, livre de agrotóxicos, que servirão para alimentação familiar e também para comercialização em indústrias e comércios da microrregião.

O curso técnico em alimentos possibilita ainda o direcionamento para que estes jovens possam no decorrer do tempo entregar seus próprios produtos para programas existentes no município como o PNAE (Programa Nacional de Alimentação Escolar), o município neste caso tem a oportunidade de adquirir produtos de qualidade e em contrapartida valorizar o produtor rural, incentivando a permanência dos pequenos produtores rurais no campo, evitando o êxodo rural e fortalecendo a agricultura familiar.

O grande trunfo que os cidadãos possuem é a educação, quanto mais vontade tiverem de buscar novos conhecimentos, melhorarão sua vida como também de toda a sua família. Sabemos, com tudo, que a educação tem sido contemplada historicamente com influências de vários campos do conhecimento. A Pedagogia da Alternância não é diferente, por ser uma ciência da educação tem como natureza a multidisciplinariedade, englobando várias áreas de conhecimento.

A pedagogia em questão é uma alternativa, principalmente para os agricultores, pois além de intensificar e fortalecer o meio rural proporciona que os jovens tenham a possibilidade de alternar o seu conhecimento teórico com o prático, podem ficar uma semana estudando e uma semana no convívio da família junto com os pais, aplicando seu



aprendizado e inovando com técnicas de produções mais específicas e rentáveis, além de fortalecer os laços familiares, estarão disseminando essa sinergia que só encontram na pedagogia de alternância.

A pedagogia de alternância não é a solução total para o mundo educacional, porém, vem trazendo uma alternativa possível para atender demandas específicas de um projeto de desenvolvimento que pode contribuir significativamente para atender os interesses de pessoas da cidade e dos agricultores familiares, pois é um sistema diferenciado de ensino que adapta as mais diversas realidades, procurando solucionar as eventuais dúvidas dos jovens e também de suas famílias, quando estiverem diante de casos parecidos, podem ser utilizados situações análogas como precedentes para solução imediata destes.

**PÚBLICO ALVO:** O público alvo da Casa Familiar Rural são alunos que comprovem ter concluído o 9º ano do Ensino Fundamental em qualquer instituição de ensino, pública ou particular. Os jovens devem demonstrar interesse e se identificar com a pedagogia de alternância. O número máximo de jovens que podemos atender é de 25 alunos por turma, totalizando uma quantidade de 50 por alternância, pois para realizar um bom trabalho e para que a pedagogia de alternância ocorra na sua integralidade é necessário que algumas ferramentas dessa pedagogia sejam colocadas em prática, uma delas é a visita às famílias, as visitas técnicas, portanto se for um número de alunos além do que conseguimos atender, o trabalho não será realizado a contento e os jovens não terão aprendizado esperado. As matrículas são realizadas em determinados prazos e quando excederem o número disposto de vagas é realizado uma seleção que se dá pelas maiores notas de português e matemática que os jovens tiveram no 9º ano dos colégios onde respectivamente estudaram.

Os maiores frequentadores da Casa Familiar rural são jovens filhos de produtores rurais que buscam nessa instituição uma metodologia de ensino teórico e prático que possibilite aos jovens vivenciar uma realidade, troca de experiências onde levem o conhecimento da escola para realidade familiar e também para que estes apliquem em suas propriedades o que aprendem na escola, bem como trazerem para o ambiente escolar as práticas já realizadas pelos seus ascendentes. No entanto, o curso técnico em alimentos não é exclusividade de alunos da zona rural e nem somente para residentes do município de Coronel Vivida, como era no princípio, pois o grau é conferido a cada um dos jovens que se formam é o de Técnico de Alimentos, que possibilita que atuem nas mais diversas áreas relacionada à alimentos, seja montando agroindústrias em suas propriedades, ampliando um negócio já existente, permanecendo na sua propriedade e trabalhando tecnicamente e ou mesmo trabalhando em empresas da região.



Os jovens saem altamente qualificados, pois o Curso tem reconhecimento do Ministério da Educação (MEC), possui um excelente quadro de colaboradores e possibilita que os jovens participem de várias visitas técnicas e realizem aulas práticas nas mais diversas áreas alimentícias e zootécnicas, de acordo com o plano de formação estabelecido formulado pelo colegiado, ampliando muito seu aprendizado.

## **METAS**

### **QUALITATIVAS:**

- Seguir a pedagogia de Alternância: primamos em seguir os ditames da pedagogia da alternância, pois sabemos o quão esta forma de ensino é importante para o aprendizado do jovem e também para o seu crescimento pessoal e profissional, porém para que tenhamos um bom resultado devemos nos ater a todas as instrumentos da pedagogia, que são: acolhida dos alunos, acompanhamento personalizado, colocação em comum, plano de estudo, aulas e caderno da alternância, caderno da realidade, visita as famílias, visita de estudos, projeto profissional de vida do jovem, exercícios, avaliações, partilha (lista de alimentação). Estes instrumentos são realizados na Casa Familiar para que os jovens aprendam a importância do bom relacionamento com o próximo, a importância de aprender e de demonstrar o seu aprendizado teórico na prática, seja na sua propriedade, nos estágios ou nas empresas onde forem trabalhar.
- Formação integral do jovem: a Casa Familiar de Coronel Vivida é integrada ao Colégio Estadual Arnaldo Busato, possibilitando que os jovens saiam com formação técnico profissional, pois além de terem em sua grade escolar todas as disciplinas da base nacional comum, tem também as disciplinas específicas do curso técnico, além disso os alunos tem acesso aos laboratórios, biblioteca e espaço físico para as aulas de educação física no Colégio Estadual Arnaldo Busato. O governo do estado disponibiliza os professores de todas as disciplinas (base nacional comum e técnica), estes cumprem a carga horária determinada pelo Estado na Casa Familiar Rural. Os jovens concluem o curso integrado técnicos em alimentos pelo ensino médio profissionalizante.
- Participação familiar: os pais são como associados da casa familiar enquanto seus filhos estudarem na instituição, o que faz com que haja uma maior participação da família na vida escolar dos filhos, ajudando no aprendizado através das visitas que são feitas as famílias, bem como a presença dos pais na escola por meio dos cursos de formação para famílias, que consiste em oportunizar que toda a família do jovem participe junto à escola por pelo menos um encontro por ano, sem contar reuniões e atividades extra curriculares onde contamos com a presença da grande maioria dos pais e familiares. O estudo na CFR é público e por este motivo não se admite cobrança de mensalidade para



manter os jovens estudando, é um ambiente livre de preconceitos como raça, sexo, etnias, religiões, dentre outras todos são tratados com isonomia. Existe a possibilidade dos pais ajudarem financeiramente caso seja assim da sua vontade é através de doações voluntárias para manutenção física e pedagógica da instituição.

- Desenvolvimento do meio: os jovens se tornam agentes de desenvolvimento de sua realidade ou seja, absorvem ao máximo o conhecimento que a Casa Familiar Rural lhes proporciona através de estágios, visitas de estudos, aulas práticas, cursos e palestras proporcionadas pela mesma, diante disso os jovens se tornam agentes disseminadores das práticas de produção orgânica, de técnicas atualizadas de cultivo agrícola, processamento de alimentos e dos métodos de desenvolvimento social e profissional, para isso devem ser acompanhados e orientados por profissional capacitado para poderem analisar uma propriedade e diagnosticar os principais problemas e apresentar soluções específicas, melhorando a sustentabilidade e fortalecendo a agricultura familiar de subsistência. Contamos com parcerias: SENAR-Sindicato Rural, Lions Club, Prefeitura Municipal de Coronel Vivida – PR., Secretaria de Educação do Estado do Paraná, Cresol, e outras entidades e particulares que apoiam e contribuem na formação e treinamento desses alunos.

#### **QUANTITATIVAS:**

As metas quantitativas da CFR são de atender o máximo de alunos possível, de acordo com a nossa capacidade de lotação, os nossos alojamentos comportam cinquenta alunos por semana. Nossa principal meta é fazer com que todos que iniciem seus estudos permaneçam na CFR, e que possam adquirir o máximo de aprendizado que conseguirem, que saiam preparados para atender as demandas da região, seja em produção de alimentos em suas propriedades ou em colaboração em empresas.

Temos convicção de que todos adquirem capacidade técnica para realizarem seus objetivos pessoais e profissionais, alcançar a independência financeira, pois a partir do momento que os projetos começam a render vão considera-los pequenas empresas que podem lhes proporcionar lucros sem sair do meio rural, uma de nossas metas estará alcançada.

#### **DESCRIÇÃO GERAL DO SERVIÇO:**

A Associação da Casa Familiar Rural de Coronel Vivida-PR., segue a mesma metodologia de todas as casas familiares rurais, porém se diferencia no curso oferecido, o objetivo é formar jovens para a produção e/ou transformação de alimentos de forma saudável, rentável; para que isso ocorra de forma significativa é necessário planejamento,



trabalho, dedicação e responsabilidade. A pedagogia da alternância é assim chamada por alternar estudo teórico e prático, possibilita aos alunos estudarem uma semana na Casa Familiar Rural e permaneçam outra semana em suas propriedades, comparando métodos que os pais utilizam com o que foi ensinado em aula, colocando em prática o aprendizado que tiveram.

Na semana que os jovens chegam à escola eles participam na segunda feira de um momento cívico, percebemos a importância de ensinar o patriotismo aos nossos alunos, após esse momento é feita uma mensagem para iniciar bem a semana e uma oração onde todos possam participar, em seguida são cantados os Hino Brasileiro, Bandeira, Paranaense e Municipal (alternados); após esse momento iniciam-se as aulas.

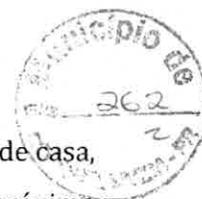
Os professores que não estão lecionando (em sala) no momento chamam aluno por aluno alternadamente para que seja feito o acompanhamento personalizado, nesta ocasião buscam entender quais as principais dificuldades dos jovens, seja na escola ou na família e é nessa situação que será averiguado se os alunos fizeram as tarefas enviadas na alternância anterior, bem como buscar entender a realidade familiar para caso seja necessário buscar um diagnóstico mais específico para eventuais patologias emocionais ou pessoais encontradas. Durante a semana os jovens participam das aulas teóricas e quase toda semana participam de uma visita técnica ou aula prática sobre o que aprenderam na semana anterior para fixarem o conhecimento.

Os jovens são divididos em grupos durante a semana, onde cada grupo fica responsável por uma determinada tarefa diária da Casa Familiar.

Ainda na segunda feira é realizada a colocação comum, que é o momento onde existe a troca de experiências. Nesse momento todos os professores participam junto para fazer com que o máximo de aprendizado, já que é nessa hora que os alunos trazem de suas propriedades informações importantíssimas sobre como é o dia a dia e como são realizadas as práticas e trabalhos agropecuários, bem como dúvidas pertinentes ao assunto, diante disso os professores podem orientar a maneira certa de se proceder.

Um grande problema que enfrenta-se em nossa região é a resistência dos pais a mudanças, pois existe uma grande insegurança em deixar com que os filhos apliquem novas técnicas em suas propriedades, diante disso se o jovem alegar que existe essa resistência de mudança por parte de suas ascendentes podemos, dentro das possibilidades agendar visitas para mostrar novas oportunidades aos pais que obviamente demonstrarem interesse.

Findada a semana os jovens retornam a suas propriedades munidos do plano de estudos e caderno de alternância, materiais esses que servem para que o jovem responda alguns questionamentos junto com a família sobre o que estudaram na semana anterior na



CFR e é nesses materiais que são colocados avisos aos pais e os deveres ou tarefas de casa, o documento deverá ser assinado pelos pais ou responsáveis e entregue na CFR na próxima alternância que o aluno vier a escola e é indispensável para que o jovem participe da colocação em comum, além disso, é uma ferramenta fundamental para aumentar os laços de ligações entre a escola e família e mostrar a importância que existe na colaboração dos pais quando ajudam a resolver as questões enviadas.

Isso se repete por três anos consecutivos, possuindo ao todo do curso sessenta alternâncias (aproximadamente), cada uma com um tema gerador diferente elaborado e definido pelo colegiado.

No segundo e no terceiro ano o jovem realiza o estágio obrigatório com carga horária de sessenta e sete horas por ano para aprimorar os conhecimentos.

No terceiro ano deverá ser elaborado um projeto de vida, nesse momento o aluno escolhe um tema que mais se identificou durante os três anos e faz um estudo mais aprofundado, pesquisando, buscando depoimentos de outras pessoas de maior conhecimento e também falando de sua realidade. O projeto de vida do jovem é requisito para conclusão do curso técnico em alimentos, deve ser apresentado a uma banca examinadora que irá questionar e avaliar o aluno, serve para que se aprovado o jovem tenha possibilidade de implantar em sua propriedade um projeto economicamente viável e com rentabilidade para toda a sua família, que na maioria das vezes é a que detém a mão de obra para realização dos serviços. Existem instituições que escolhem os melhores projetos dos jovens e financiam com um custo baixo ou até mesmo a fundo perdido.

#### **A EQUIPE MÍNIMA DEVERÁ SER COMPOSTA DE PROFISSIONAIS DESCRITOS ABAIXO:**

<b>Quantidade mínima</b>	<b>Cargo</b>	<b>Carga Horária</b>
01	Coordenador	40 h/semanais
01	Cozinheira	40 h/semanais
01	Monitor(a) noturno	40 h/semanais
01	Monitor(a) diurno	40 h / semanais

#### **SOLICITAÇÃO**

01*	Monitor(a) diurno	40 h / semanais
-----	-------------------	-----------------

**\*Necessário a contratação de mais um profissional.**

### **3. CARACTERIZAÇÃO DO PROGRAMA/SERVIÇO**

A associação da Casa Familiar Rural de Coronel Vivida tem vasta experiência na pedagogia de alternância, pois desde 1994 já trabalha com esta forma de ensino, porem como explicado acima, anteriormente era somente qualificação em agricultura e com o passar dos anos foi evoluindo e em 2009 iniciou a 1ª turma do curso técnico em alimentos



e em dezembro 2020 se formou a 9ª turma do curso técnico em alimentos da CFR. O trabalho que desenvolve é totalmente voltado para o bem estar do jovem e para seu máximo aprendizado, o intuito é que saiam capacitados para enfrentar qualquer atividade e adversidade relacionada a alimentos, que foi o que aprenderam na Casa Familiar.

#### **4. OBJETIVOS**

**Formação Técnico Profissional:** A primeira grande ação é a formação dos jovens para que possam melhorar a sua qualidade de vida e de sua família com mais dignidade levando em conta os princípios básicos de convivência e abrindo precedentes para que eles disseminem o aprendizado no seu meio social, influenciando sempre o número maior de pessoas a se dedicarem e verem as suas propriedades como um negócio rentável e se verem como administradores desse negócio. Somente assim, a agricultura familiar ficará mais fortalecida e os próprios pais incentivarão os seus descendentes a permanecerem nesse negócio.

**Formação Pessoal:** Os matriculados no curso técnico em alimentos da casa Familiar Rural de Coronel Vivida aprendem a viver em sociedade e serem mais colaborativos e humanos, pois durante os três anos que ficam na escola aprendem regras básicas de convivência que serve para toda a vida do jovem, como colaboração nas mais diversas situações, relacionamento interpessoal, trabalho em grupo e também como se portar individualmente diante das mais diversas adversidades que pairam os caminhos, saindo de qualquer situação e alcançando seus objetivos através da meritocracia, sem discriminar, humilhar ou se utilizar de outras pessoas para alcançar seu próprio sucesso.

#### **5. METAS DE ATENDIMENTO**

**Visitas as Famílias:** as visitas as famílias são uma ferramenta importantíssima para o aprendizado do jovem, por esse motivo buscamos sempre atender esta meta visitando aproximadamente seis jovens por mês, para que se possível possamos visitar todas as famílias de uma a duas vezes ao ano. Esta visita serve para que os monitores e coordenador avaliem o desenvolvimento do jovem com o passar do tempo na CFR, quais as perspectivas da família em relação a casa e quais as maiores dificuldades que o jovem sente ao responder o plano de estudos junto com a família e se assim esta fazendo.

Ainda é uma forma muito valida para aproximar mais as famílias dos jovens com a instituição de ensino, sabe-se que a participação dos pais na vida escolar dos filhos é de fundamental importância no seu aprendizado e desenvolvimento.

Palestras: as palestras são para a CFR um questão um pouco mais complicada de se conseguir, pois a disponibilidade de tempo dos palestrantes renomados está cada vez mais escassa, e ainda a maioria exige um certo valor para ministra-las, o que implica em ônus orçamentário da própria organização, que diga-se de passagem é muito baixa. Porém, dentro das disponibilidades de palestrantes ou profissionais qualificados o agendamento é realizado, geralmente são realizadas com profissionais de alimentos, da saúde, engenheiros agrônomos e veterinários. Contudo, não é possível realizar palestras mensais, na maioria são semestrais.

Avaliações: as avaliações são realizadas em cada disciplina específica, com o objetivo do aluno alcançar a maior nota, demonstrando que absorveu o máximo de conhecimento, devendo atingir a nota mínima a cada ano para aprovação.

Também são avaliados no segundo e terceiro ano, quando participam do estágio obrigatório, por participação em aulas práticas e visitas técnicas e por fim no projeto profissional de vida do jovem.

As avaliações são até hoje a melhor forma encontrada para mensurar o aprendizado individual de cada jovem. Existe também uma avaliação, que não é realizada com o intuito de obter notas, mas sim onde todos os alunos, professores, coordenador, monitores, cozinheiras e diretoria da escola base se reúnem trimestralmente ou semestralmente para debaterem como foram esses três ou seis meses e o que esperam para os próximos, é a liberdade para os jovens serem participativos, apontando os defeitos e os problemas, apresentando pelo menos uma solução para cada problema apresentado, isso é uma maneira de crescimento em grupo, onde todos falam o que acham que está errado ou que está bom e depois buscam fazer de tudo para que juntos consigam melhorar e na próxima avaliação os pontos elencados já tenham sido resolvidos, além disso é fundamental para que os jovens aprendam soluções para determinados problemas e não somente criticá-los.

## 6. METODOLOGIA DE TRABALHO

O projeto em questão tem duração de três anos por turma, a turma de primeiro ano inicia suas aulas na primeira semana do calendário escolar, ou seja, enquanto o primeiro ano está na Casa familiar, o segundo e o terceiro ano estão em suas propriedades e vice e versa, o motivo do primeiro ano iniciar sozinho é a facilidade de se adaptarem à pedagogia de alternância. A equipe de trabalho que será contratada com o valor da chamada pública é a que está disposta na tabela acima, porém vamos exemplificar a atribuição de cada função:

O **Coordenador** será um líder responsável pelos acontecimentos e trabalhos a serem realizados na Casa Familiar Rural, bem como delegar funções aos demais colaboradores,



observando os pontos fortes e fracos, os riscos, oportunidades que pairam sobre determinado negócio.

#### 7. ATIVIDADES E CRONOGRAMA

<b>OBJETIVOS</b>	Descrever resumidamente as atividades necessárias para atingir cada objetivo proposto.	<b>Diária</b>	<b>Semanal</b>	<b>Quinzenal</b>	<b>Mensal (1) Semestral (2)</b>
Especificar os objetivos e consonância com as atividades a serem executadas durante o prazo de Execução.					
1. Aulas teóricas	1.1 Aulas presenciais 1.2 Vídeo aulas 1.3 Palestras	x		x	x(2)
2. Aulas práticas	2.1 Visitas técnicas 2.2 Visitas as famílias 2.3 Afazeres na escola	x			x(1) x(2)
3. Avaliações	3.1 Apresentação de trabalhos 3.2 Avaliações por disciplina 3.3 Plano de estudos 3.4 Estágios			x	x(1) x(1) Anual
4. Participação	4.1 Plano de formação de famílias 4.2 Reuniões 4.3 Atividade extracurricular 4.4 Eventos da Instituição				Anual x(2) x(2) x(2)

#### 8. FONTES DE RECURSOS:

A) Governo Estadual (FNDE)	R\$ 1.125,00
B) Doações diversas (água, luz, internet, alimentação, combustível, etc).	R\$ 26.232,00
C) Governo Municipal	R\$ 123.675,96

Obs. 1: O item A, se refere ao fundo nacional de desenvolvimento educacional, onde o estado repassa para o colégio Estadual Arnaldo Busato um valor estimado de cinco reais por aluno



do curso Técnico em Alimentos, que é liberado não mensalmente, mas aproximadamente cinco parcelas anuais, que não é repassado para a CFR em dinheiro, mas sim em materiais de limpeza e cozinha.

Obs. 2: O item B, se refere a ajuda recebida de entidades governamentais e não governamentais para a manutenção da CFR, porém não é repassado nada em dinheiro, os valores mensurados são pagos diretamente pelas empresas e o cálculo exposto é anual.

Obs. 3: O item C, refere-se ao valor da chamada pública em questão.

## 9.METODOLOGIA DE AVALIAÇÃO DO PROJETO OU MODALIDADE

A avaliação que os jovens recebem é trimestral, porém estas notas se formam através de várias avaliações que são somadas e divididas pelo número de avaliações realizadas no trimestre. No entanto, é necessário que os jovens alcancem a nota mínima de 6.0 por trimestre ou o total por ano para que consigam, passar para o próximo ano, assim acontece nos três anos.

As avaliações com os pais serão realizadas na maioria das vezes individualmente, quando é feita a visita às famílias, como descrito e exemplificado anteriormente, e também nas reuniões onde pode-se debater e avaliar o serviço prestado.

Obs.: Os valores da tabela estão sujeitos a alterações dentro dos itens descritos, sem alterar o valor total.

DESCRIÇÃO DOS ITENS	VALOR PARA 2021
Salários	77.028,20
FGTS	7.325,93
Pis	847,66
INSS	27.997,97
IR	921,28
13º salários	6.419,02
1/3 férias	3.135,90
<b>TOTAL GERAL</b>	<b>123.675,96</b>

**PLANO DE APLICAÇÃO APROVADO**

**PROTOCOLO n° .....**

**NOME: .....**

**Assinatura**



*JRAGI SAPE, LORASCINETO*

97 515 423/0001 86 7  
ASSOCIAÇÃO DA CABA  
FAMILIAR RURAL  
FONE 3432 1097  
RUD PR 564 5/ NY B FLOR DA SERRA  
E 35450-000 CORONEL VIVIDA PR

**COMISSÃO DE AVALIAÇÃO**

Nome:..... Assinatura

Nome:..... Assinatura

Nome:..... Assinatura

Nome:..... Assinatura

77.780.307/0001-19

CARTÓRIO DE REGISTRO DE  
TÍTULOS E DOCUMENTOS

ATA Nº 02 – 26/06/2020

85550-000 - Coronel Vivida - Paraná

Aos vinte e seis dias do mês de junho de dois mil e vinte reuniram-se em Assembleia Geral Extraordinária os membros da atual diretoria da Associação da Casa Familiar Rural, e os novos participantes, a coordenadora Elizângela Rosa Polese Pizzatto com o objetivo de alteração dos membros da Associação da Casa Familiar de Coronel Vivida – PR. Esclarecendo que esta mudança acontece em razão de reunião realizada na Prefeitura Municipal desta cidade, no dia 19/06/2020, no período da manhã com: Laura Alice Levien Mews (dep. agropecuário), Mari de Jesus Reis Lazzari (fiscal de contratos) e Vanessa (tesoureira da Associação da CFR – Coronel Vivida – PR), informaram verbalmente para Vanessa que algumas pessoas que fazem parte da Associação deveriam "sair", baseado no ofício 421/2020 de 19/06/2020 (anexo), caso isso não acontecesse: "o Município não efetuará os repasses até que a solicitação, seja atendida".

Derilson e Vanessa, ficam responsáveis para na próxima reunião da nova associação relatar as atividades e atualizar sobre informações gerais e financeiras da CFR. Portanto, por concordância de todos e de maneira extraordinária a nova diretoria ficou assim formada:

NOME	FUNÇÃO	CPF	TELEFONE
Irasi Sheibel	Presidente	971.509.409-00	99931-1153
Carina Lasta	Vice-Presidente	046.106.329-85	99917-9118
Fernanda Sheibel Nascimento	Tesoureiro	112.492.909-61	99931-1153
Olair Moura de Freitas	Vice-tesoureiro	213.604.059-68	98818-0002
Carlito Oliveira dos Santos	Secretário	023.337.939-88	99905-7601
Cleonice dos Santos Moreira	Vice-secretária	052.199.639-29	99918-4139
Denite Maria Pizzatto	1º Fiscal	374.146.829-00	99978-1539
Marcia Magro Boligon	2º Fiscal	036.104.239-60	99104-0898
Zabdiel Cavalheiro Wachtel	3º Fiscal	042.997.789-10	99901-6320
Mauro Cesar Martins Moreira	1º Supl. de Fiscal	007.142.069-03	99916-6730
Laura Cavalheiro Wachtel	2º Supl. de Fiscal	103.230.939-30	99942-0647
Cristalino Freitas de Farias	3º Supl. de Fiscal	697.639.509-10	99114-0913

Por ser verdade firmamos a presente.

Carlito Oliveira dos Santos  
Vanessa W. Wathier

Derilson Pizzatto

Mauro Cesar Martins Moreira  
Cleonice dos Santos Moreira  
Clemair Balbinot  
Zabdiel Cavalheiro Wachtel

Laura Cavalheiro Wachtel



REGISTRO DE TÍTULOS E DOCUMENTOS  
REGISTRO DE PESSOAS JURÍDICAS  
Rua Iguacu, 302 - Centro - Coronel Vivida-PR-77.780.307/0001-19

PROTOCOLO Nº 0019496  
REGISTRO Nº 0000479 / 02  
LIVRO A-008

Coronel Vivida (PR), 30 de junho de 2020



MINISTÉRIO DA ECONOMIA, AZEITUA E PLANEJAMENTO

**CIC**

SECRETARIA DA RECEITA FEDERAL

DEPARTAMENTO DE FISCALIDADE

DEPARTAMENTO DE FISCALIDADE

971509409 00

TRASI SCHEIBEL

16.12.1970

TRASI Scheibel

VALIDO EM TODO O TERRITÓRIO NACIONAL

ESTE CARTÃO É O DOCUMENTO COMPROVATÓRIO DE INSCRIÇÃO NO CADASTRO DE PESSOAS FÍSICAS - CPF E DE HISTÓRICO NOS CASOS LEGALMENTE DETERMINADOS

PARA RECEBER ORIENTAÇÃO DE NATUREZA FISCAL, PROCURE A UNIDADE LOCAL DO DEPARTAMENTO DE RECEITA FEDERAL

PARA EMISSÃO DO AGENTE EMISSOR

038/0374-3

02/02/1991

REANESTADO

0910100-4

NOME, MATRÍCULA E ASSINATURA DO FUNCIONÁRIO RESPONSÁVEL PELA EMISSÃO

APROVADO POR INSERÇÃO NA MATRÍCULA DO CPF

971.509.409-00

REPÚBLICA FEDERAL DO BRASIL

SECRETARIA DE ESTADO DE SEGURANÇA PÚBLICA

INSTITUTO DE IDENTIFICAÇÃO DO PARANÁ

FOI EMBOBADO

TRASI Scheibel

ASSINATURA DO TITULAR

SECRETARIA DE IDENTIDADE

VALIDA EM TODO O TERRITÓRIO NACIONAL

REGISTRO GERAL 6.211.973-0

DATA DE EXPEDIÇÃO 08/05/1991

NOME TRASI SCHEIBEL

FILIAÇÃO FLORINDO SCHEIBEL EDILIA SCHEIBEL

NATALIDADE GALVÃO/SC

DATA DE NASCIMENTO 16/12/1970

DOC. ORIGEM COMARCA-SÃO DOMINGOS/SC, JUPIÁ

C.NASC. 632, LIVRO=1, FOLHA=159

ASSINATURA DO DIRETOR

LEI Nº 7.116 DE 29/06/61



**MINISTÉRIO DA FAZENDA**  
**Secretaria da Receita Federal do Brasil**  
**Procuradoria-Geral da Fazenda Nacional**

**CERTIDÃO NEGATIVA DE DÉBITOS RELATIVOS AOS TRIBUTOS FEDERAIS E À DÍVIDA  
ATIVA DA UNIÃO**

**Nome: ASSOCIACAO DA CASA FAMILIAR RURAL DE CORONEL VIVIDA**  
**CNPJ: 97.515.423/0001-86**

Ressalvado o direito de a Fazenda Nacional cobrar e inscrever quaisquer dívidas de responsabilidade do sujeito passivo acima identificado que vierem a ser apuradas, é certificado que não constam pendências em seu nome, relativas a créditos tributários administrados pela Secretaria da Receita Federal do Brasil (RFB) e a inscrições em Dívida Ativa da União (DAU) junto à Procuradoria-Geral da Fazenda Nacional (PGFN).

Esta certidão é válida para o estabelecimento matriz e suas filiais e, no caso de ente federativo, para todos os órgãos e fundos públicos da administração direta a ele vinculados. Refere-se à situação do sujeito passivo no âmbito da RFB e da PGFN e abrange inclusive as contribuições sociais previstas nas alíneas 'a' a 'd' do parágrafo único do art. 11 da Lei nº 8.212, de 24 de julho de 1991.

A aceitação desta certidão está condicionada à verificação de sua autenticidade na Internet, nos endereços <<http://rfb.gov.br>> ou <<http://www.pgfn.gov.br>>.

Certidão emitida gratuitamente com base na Portaria Conjunta RFB/PGFN nº 1.751, de 2/10/2014.  
Emitida às 17:31:00 do dia 24/11/2020 <hora e data de Brasília>.  
Válida até 23/05/2021.

Código de controle da certidão: **C770.55A5.3B84.BFD4**  
Qualquer rasura ou emenda invalidará este documento.



Estado do Paraná  
Secretaria de Estado da Fazenda  
Receita Estadual do Paraná



**Certidão Negativa**  
de Débitos Tributários e de Dívida Ativa Estadual  
Nº 023608013-35

Certidão fornecida para o CNPJ/MF: **97.515.423/0001-86**

Nome: **CNPJ NÃO CONSTA NO CADASTRO DE CONTRIBUINTE DO ICMS/PR**

Ressalvado o direito da Fazenda Pública Estadual inscrever e cobrar débitos ainda não registrados ou que venham a ser apurados, certificamos que, verificando os registros da Secretaria de Estado da Fazenda, constatamos não existir pendências em nome do contribuinte acima identificado, nesta data.

Obs.: Esta Certidão engloba todos os estabelecimentos da empresa e refere-se a débitos de natureza tributária e não tributária, bem como ao descumprimento de obrigações tributárias acessórias.

**Válida até 30/06/2021 - Fornecimento Gratuito**

A autenticidade desta certidão deverá ser confirmada via Internet  
[www.fazenda.pr.gov.br](http://www.fazenda.pr.gov.br)



**MUNICÍPIO DE CORONEL VIVIDA - PR**  
**SECRETARIA MUNICIPAL DE FINANÇAS**  
**DIVISÃO DE TRIBUTAÇÃO E FISCALIZAÇÃO**



CERTIDÃO NEGATIVA DE TRIBUTOS E TAXAS MUNICIPAIS 722 /2021

CONTRIBUINTE: 97515423000186  
NOME.....: ASSOCIACAO DA CASA FAMILIAR RURAL DE COR  
CNPJ/CPF....: 97.515.423/0001-86  
ENDEREÇO....: PRACA PC ANGELO MEZZOMO , 100  
MUNICIPIO...: CORONEL VIVIDA UF: PR 85550000

FINALIDADE...: Consulta

Certificamos para os devidos fins que de conformidade com as informações prestadas pelos órgãos competentes desta Prefeitura no cadastro de contribuintes do sujeito passivo acima identificado, é CERTIFICADO QUE NÃO CONSTAM DÉBITOS PENDENTES referente a tributos municipais inscritos ou não em dívida ativa, até a presente data.

A Fazenda Municipal reserva-se o direito de cobrar dívidas posteriormente constatadas, mesmo referente a períodos compreendidos nesta CERTIDÃO.

A aceitação desta certidão está condicionada à verificação de sua autenticidade na Internet, no endereço <<http://www2.coronelvivida.pr.gov.br/>>.

Certidão emitida com base na Lei Municipal.  
Emitida em: 02 de Março de 2021.  
Válida até: 31/05/2021.  
Ano/Número da certidão.....: 2021/722  
Código de autenticidade da certidão: 675291541675291

Certidão emitida gratuitamente pelo portal do cidadão.

ATENÇÃO: QUALQUER RASURA OU EMENDA INVALIDARÁ ESTE DOCUMENTO.

[Voltar](#)[Imprimir](#)

## Certificado de Regularidade do FGTS - CRF

**Inscrição:** 97.515.423/0001-86  
**Razão Social:** ASSOCIACAO DA CASA FAMILIAR RURAL DE CORONEL VIVIDA  
**Endereço:** LOC FLOR DA SERRA S/N / FLOR DA SERRA / CORONEL VIVIDA / PR / 85550-000

A Caixa Econômica Federal, no uso da atribuição que lhe confere o Art. 7, da Lei 8.036, de 11 de maio de 1990, certifica que, nesta data, a empresa acima identificada encontra-se em situação regular perante o Fundo de Garantia do Tempo de Serviço - FGTS.

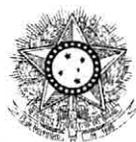
O presente Certificado não servirá de prova contra cobrança de quaisquer débitos referentes a contribuições e/ou encargos devidos, decorrentes das obrigações com o FGTS.

**Validade:** 11/02/2021 a 12/03/2021

**Certificação Número:** 2021021101485019964926

Informação obtida em 02/03/2021 16:38:16

A utilização deste Certificado para os fins previstos em Lei esta condicionada a verificação de autenticidade no site da Caixa:  
**[www.caixa.gov.br](http://www.caixa.gov.br)**



PODER JUDICIÁRIO  
JUSTIÇA DO TRABALHO

## CERTIDÃO NEGATIVA DE DÉBITOS TRABALHISTAS

Nome: ASSOCIACAO DA CASA FAMILIAR RURAL DE CORONEL VIVIDA (MATRIZ E FILIAIS)

CNPJ: 97.515.423/0001-86

Certidão nº: 7682682/2021

Expedição: 02/03/2021, às 16:41:40

Validade: 28/08/2021 - 180 (cento e oitenta) dias, contados da data de sua expedição.

Certifica-se que **ASSOCIACAO DA CASA FAMILIAR RURAL DE CORONEL VIVIDA (MATRIZ E FILIAIS)**, inscrito(a) no CNPJ sob o nº **97.515.423/0001-86**, **NÃO CONSTA** do Banco Nacional de Devedores Trabalhistas.

Certidão emitida com base no art. 642-A da Consolidação das Leis do Trabalho, acrescentado pela Lei nº 12.440, de 7 de julho de 2011, e na Resolução Administrativa nº 1470/2011 do Tribunal Superior do Trabalho, de 24 de agosto de 2011.

Os dados constantes desta Certidão são de responsabilidade dos Tribunais do Trabalho e estão atualizados até 2 (dois) dias anteriores à data da sua expedição.

No caso de pessoa jurídica, a Certidão atesta a empresa em relação a todos os seus estabelecimentos, agências ou filiais.

A aceitação desta certidão condiciona-se à verificação de sua autenticidade no portal do Tribunal Superior do Trabalho na Internet (<http://www.tst.jus.br>).

Certidão emitida gratuitamente.

### INFORMAÇÃO IMPORTANTE

Do Banco Nacional de Devedores Trabalhistas constam os dados necessários à identificação das pessoas naturais e jurídicas inadimplentes perante a Justiça do Trabalho quanto às obrigações estabelecidas em sentença condenatória transitada em julgado ou em acordos judiciais trabalhistas, inclusive no concernente aos recolhimentos previdenciários, a honorários, a custas, a emolumentos ou a recolhimentos determinados em lei; ou decorrentes de execução de acordos firmados perante o Ministério Público do Trabalho ou Comissão de Conciliação Prévia.



**MUNICÍPIO DE CORONEL VIVIDA**  
**ESTADO DO PARANÁ**



**ADITIVO Nº 04**

**TERMO ADITIVO**

Quarto termo aditivo ao Termo de Colaboração nº 02/2018 decorrente do Chamamento Público nº 02/2018 que entre si celebram o Município de Coronel Vivida e a **ASSOCIAÇÃO DA CASA FAMILIAR RURAL DE CORONEL VIVIDA**, na forma abaixo:

**CONCEDENTE: MUNICÍPIO DE CORONEL VIVIDA**, Estado do Paraná, inscrito no CNPJ sob nº 76.995.455/0001-56, neste ato representado pelo Prefeito Municipal Sr. **Anderson Manique Barreto**, inscrito no CPF sob o nº 967.311.099-91 e RG nº 5.228.761-8.

**PROPONENTE: ASSOCIAÇÃO DA CASA FAMILIAR RURAL DE CORONEL VIVIDA**, pessoa jurídica, inscrita no CNPJ nº 97.515.423/0001-86, estabelecida na cidade de Coronel Vivida, no Bairro Flor da Serra, s/n, neste ato representado por seu Presidente, **Irasi Scheibel**, inscrita no CPF sob o nº 971.509.409-00 e RG nº 6.211.973-0.

As partes acima identificadas resolvem firmar o presente termo aditivo do Termo de Colaboração, conforme as cláusulas e condições abaixo:

**CLÁUSULA PRIMEIRA - DO OBJETO:**

Este Termo Aditivo tem por objetivo a **PRORROGAÇÃO** do prazo de vigência do Termo de Colaboração nº 02/2018 que tem como objeto **a formação de vínculo de cooperação com o Município de Coronel Vivida, para o fomento e a execução do Plano de Trabalho com a finalidade de auxílio financeiro, visando atender no método da Pedagogia de Alternância sendo uma metodologia de ensino, com formação no ensino médio em Técnico Profissionalizante em alimentos, utilizada para a formação do indivíduo do meio rural, se estrutura na ação conjunta entre escola e família**, nos termos da sua Cláusula Décima - Da Vigência e Alterações.

**CLÁUSULA SEGUNDA - DA PRORROGAÇÃO:**

Prorroga-se a vigência do Termo de Colaboração por mais 12 (doze) meses, **de 02 de março de 2021 a 01 de março de 2022**, com fundamento no artigo 57, inciso II, da Lei Federal nº 8.666/93 e solicitação do Secretário de Desenvolvimento Rural, juntamente com o plano de trabalho e aplicação.

**CLÁUSULA TERCEIRA - DO VALOR:**

Parágrafo primeiro: O valor mensal do repasse permanece inalterado, conforme cronograma de desembolso. Sendo o valor mensal de R\$ 10.306,33 (dez mil trezentos e seis reais e trinta e três centavos), totalizando para este a quantia de R\$ 123.675,96 (cento e vinte e três mil seiscentos e setenta e cinco reais e noventa e seis centavos).

Parágrafo segundo: O valor atualizado do Termo de Colaboração passa a ser de R\$ 485.036,11 (quatrocentos e oitenta e cinco mil e trinta e seis reais e onze centavos).

**CLÁUSULA QUARTA - DAS DISPOSIÇÕES GERAIS:**

Permanecem inalteradas as demais cláusulas do Termo de Colaboração nº 02/2018 de 02 de março de 2018.



**MUNICÍPIO DE CORONEL VIVIDA**  
**ESTADO DO PARANÁ**



Estando as partes de pleno acordo firmam o presente termo aditivo em 02 (duas) vias de igual forma e teor, na presença de duas testemunhas que a tudo assistiram e para que surtam seus efeitos legais.

Coronel Vivida, 01 de março de 2021.

.....  
Anderson Manique Barreto  
Prefeito Municipal.  
Vivida.

.....  
Irasi Scheibel  
Presidente da Associação da Casa Familiar Rural de Coronel  
Vivida.

Testemunhas: .....

.....

Table with financial data for POLICLINICA PATO BRANCO S.A. including columns for Ativo, Passivo, and various sub-items like Circulante, Disponível, etc.

Table with financial data for CENTRO DE HEMODINAMICA DA POLICLINICA PATO BRANCO S.A. including columns for Ativo, Passivo, and various sub-items like Circulante, Disponível, etc.

CIRUSPAR ASSEMBLEIA GERAL EXTRAORDINÁRIA. Text regarding the assembly and its agenda, including the election of directors and financial reports.

CÂMARA MUNICIPAL DE PATO BRANCO - ESTADO DO PARANÁ. ATO DA MESA Nº 4, DE 6 DE MARÇO DE 2021. Text regarding legislative acts and resolutions.

CÂMARA MUNICIPAL DE PATO BRANCO - ESTADO DO PARANÁ. ATO DA PRESIDÊNCIA Nº 1, DE 6 DE MARÇO DE 2021. Text regarding presidential acts and resolutions.

CÂMARA MUNICIPAL DE BOM SUCESSO DO SUL - ESTADO DO PARANÁ. PORTARIA Nº 03, DE 08 DE MARÇO DE 2021. Text regarding municipal council resolutions.

MUNICÍPIO DE CORONEL VÍVIDA - PR. Relatório de Gestão 2019-2020. Text regarding the municipal government's annual report.

MUNICÍPIO DE CORONEL VÍVIDA - ESTADO DO PARANÁ. DECRETO Nº 7580, DE 8 DE MARÇO DE 2021. Text regarding municipal decrees.

MUNICÍPIO DE CORONEL VÍVIDA - ESTADO DO PARANÁ. DECRETO Nº 7581, DE 8 DE MARÇO DE 2021. Text regarding municipal decrees.

MUNICÍPIO DE CORONEL VÍVIDA - PR. Quarto termo aditivo ao Termo de Colaboração nº 022019. Text regarding public contracts.

MUNICÍPIO DE CORONEL VÍVIDA - ESTADO DO PARANÁ. DECRETO Nº 7580, DE 8 DE MARÇO DE 2021. Text regarding municipal decrees.



# Diário Oficial Eletrônico do Município de Coronel Vivida



Terça-Feira, 09 de Março de 2021

Ano IV – Edição Nº 0663

Página 2 / 002

## EDITAL DE HABILITAÇÃO - REF: EDITAL DE TOMADA DE PREÇOS Nº 01/2021.

Objeto: Contratação de empresa(s) em regime de empreitada por preço global, para a EXECUÇÃO DE REFORMA DA FUTURA SALA DE LICITAÇÃO, DE REFORMA DO AUDITÓRIO E DE EXECUÇÃO DE PISO EM CONCRETO ARMADO NO BARRACÃO DO DEPARTAMENTO SOCIAL, conforme planilhas, projetos e memorias.

A comissão de licitação comunica aos interessados na execução das obras, objeto do edital de Tomada de Preços nº 01/2021, que após a análise e verificação da documentação apresentada pelas proponentes, decidiu habilitar as seguintes proponentes:

nº de ordem	Proponente
01	Brustolim Construções Ltda
02	Nogale Engenharia e Construção Ltda

E inabilitar a seguinte proponente:

nº de ordem	Proponente
01	Thaywan dos Passos e Cia Ltda

Comunica outrossim, que dentro do prazo de 05 (cinco) dias úteis contados da data de publicação deste edital no Diário Oficial do Município, a comissão de licitação dará vistas ao respectivo processo licitatório, a qualquer das proponentes que se sinta prejudicada, para interposição de recurso.

Coronel Vivida, 08 de março de 2021. Dinara Mazzucatto, Presidente da CPL; Fernando Q. Abatti, Membro da CPL; Leila Marcolina, Membro da CPL; Douglas Cristian Strapazzon, Membro Suplente da CPL.

## CONTRATOS

### Quarto termo aditivo ao Termo de Colaboração nº 02/2018

decorrente do Chamamento Público nº 02/2018 que entre si celebram o Município de Coronel Vivida e a ASSOCIAÇÃO DA CASA FAMILIAR RURAL DE CORONEL VIVIDA. Considerando o previsto na Cláusula Décima do Termo de Colaboração nº 02/2018 e tendo em vista a necessidade da continuidade do Plano de Trabalho, conforme a solicitação do Secretário de Desenvolvimento Rural, fica de comum acordo entre as partes, prorrogado o prazo do mesmo, por mais 12 meses, de 02.03.2021 a 01.03.2022. O valor mensal do repasse permanece inalterado, conforme cronograma de desembolso. Sendo o valor mensal de R\$ 10.306,33, totalizando para este a quantia de R\$ 123.675,96. Permanecem inalteradas as demais cláusulas do Termo de Colaboração. Coronel Vivida, 01 de março de 2021. Anderson Manique Barreto, Prefeito Municipal.

### CONTRATO nº 05/2021 – Pregão Eletrônico nº 02/2021 –

Contratante: Município de Coronel Vivida juntamente com o Fundo Municipal de Saúde. Contratada: RUBIA K DE MARCO BARASUOL, CNPJ nº 34.752.843/0001-66. Objeto: contratação de empresa para atendimentos especializados complementares em saúde para atuar na unidade sentinela (Unidade Básica de Saúde Madalozzo). Valor total: R\$ 228.199,92. Prazo de vigência: 12 meses, de 08.03.2021 a 07.03.2022, ou enquanto durar a pandemia. Coronel Vivida, 03 de março de 2021. Anderson Manique Barreto, Prefeito.

## OUTROS ATOS

### NOTIFICAÇÃO DE RECEBIMENTO DE RECURSOS FEDERAIS

Em cumprimento ao artigo 2º da Lei nº 9.452, de 20.03.97, notificamos aos PARTIDOS POLÍTICOS, SINDICATOS DE EMPREGADORES, SINDICATOS DE TRABALHADORES, ENTIDADES EMPRESARIAIS, DEMAIS ENTIDADES, CÂMARA MUNICIPAL DE VEREADORES E MUNICÍPIOS de Coronel Vivida, o recebimento de recursos do Governo Federal a seguir discriminados:

ORGÃO REPASSADOR	DESTINAÇÃO	DATA	VALOR
MS/FNS	AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE	08.03.21	75.950,00
MS/FNS	INCENTIVO FINANCEIRO DA APS-DESEMPENHO	08.03.21	29.025,00
MS/FNS	INCENTIVO FINANCEIRO DA APS-CAPITAÇÃO PONDERADA	08.03.21	172.464,83
MS/FNS	INCENTIVO FINANCEIRO AOS ESTADOS, DISTRITO FEDERAL E MUNICÍPIOS PARA A VIGILÂNCIA EM SAÚDE-DESPESAS DIVERSAS	08.03.21	3.611,00
MEC/FNDE	PROGRAMA NACIONAL DE ALIMENTAÇÃO ESCOLAR	08.03.21	26.025,60
MC/FNAS	SERVIÇOS DE CONVIVÊNCIA E FORTALECIMENTO DE VÍNCULOS	05.03.21	2.772,65
MC/FNAS	PISO BÁSICO FIXO-PSB	05.03.21	2.975,28

Coronel Vivida, 08 de março de 2021  
ANDERSON MANIQUE BARRETO - Prefeito Municipal