

2022

PROGRAMAÇÃO ANUAL DE SAÚDE - PAS



Coronel Vivida

SMS

2021



MUNICÍPIO DE CORONEL VIVIDA – ESTADO DO PARANÁ

PROGRAMAÇÃO ANUAL DE SAÚDE

2022

Coronel Vivida
2021



MUNICÍPIO DE CORONEL VIVIDA – ESTADO DO PARANÁ

Anderson Manique Barreto
PREFEITO

Olmar Wessolowski
VICE-PREFEITO

Vinícius Tourinho
SECRETÁRIO DE SAÚDE

EQUIPE DE ELABORAÇÃO E REVISÃO:

Jaiana K. Gubert
DIRETORA DE DPTO. DE SAÚDE BÁSICA

Dircéia Borges Fernandes
DIRIGENTE DE ATENÇÃO A SAÚDE

Verusca Cristina Pizzato Fontanive
DIRETORA MÉDIA E ALTA COMPLEXIDADE

Adrieli Hermann
DIRIGENTE DE DIVISÃO DE VIGILÂNCIA EM SAÚDE

Ana Caroline Sedor
AGENTE ADMINISTRATIVO

Adinéia Ruffatto Gubert
CHEFE DE SEÇÃO DE VIGILÂNCIA EPIDEMIOLÓGICA

Aline da Rocha Cavalheiro
CHEFE DE SEÇÃO DE EQUIPE DE APOIO MULTIDISCIPLINAR

Flaviane Gubert Siqueira
ASSESSORIA EXECUTIVA

Equipe de apoio: Graciela Signor, Vera Lucia Gehlen.



MUNICÍPIO DE CORONEL VIVIDA – ESTADO DO PARANÁ

CONSELHO MUNICIPAL DE SAÚDE (CMS – CVV)

CONSELHEIROS MEMBROS – GESTÃO 2021 – 2024

NOME	CONDIÇÃO	ÓRGÃOS, ENTIDADES E INSTITUIÇÕES
USUÁRIOS		
Vinícius Tourinho	Titular	Secretaria Municipal de Saúde
Adinéia Rufatto Gubert	Suplente	Secretaria Municipal de Saúde
Franchy Rech	Titular	Administração Municipal
Sandra Czarnobay	Suplente	Administração Municipal
Fernanda Aline T. Barrili	Titular	Prestador Privado/Credenciado
Rozenilda da Silva Vaz	Suplente	Prestador Privado/Credenciado
Dircéia Borges Fernandes	Titular	Trabalhadores de Saúde - Classe Enfermagem
Jaiana Kevilin Gubert	Suplente	Trabalhadores de Saúde - Classe Enfermagem
Roque Bigolin	Titular	Trabalhadores de Saúde - Classe Médica
Rosarita Schmitt Cardon de Oliveira	Suplente	Trabalhadores de Saúde - Classe Médica
Verusca C. P. Fontanive	Titular	Trabalhadores de Saúde do Quadro Efetivo do Município
Cleuméri Bertuol	Suplente	Trabalhadores de Saúde do Quadro Efetivo do Município
Edevi Arbonelli Mendes	Titular	Laboratórios de Análises Clínicas do Município
André Salvador Mazzuco	Suplente	Laboratórios de Análises Clínicas do Município
Nely Giordani	Titular	Sindicato Rural de Coronel Vivida
Cleverson Mattei	Suplente	Sindicato Rural de Coronel Vivida
Hilton Paulo Piano	Titular	ACIVI - Associação Comercial e Empresarial de Coronel Vivida
Ademir Ernesto Sordi	Suplente	ACIVI - Associação Comercial e Empresarial de Coronel Vivida
Marilú Salete Tassi	Titular	APAE – Associação de Pais e Amigos dos excepcionais
Jossania Paula da Rosa	Suplente	APAE – Associação de Pais e Amigos dos excepcionais



MUNICÍPIO DE CORONEL VIVIDA – ESTADO DO PARANÁ

NOME	CONDIÇÃO	ÓRGÃOS, ENTIDADES E INSTITUIÇÕES
Grasiele Ogradowski Fornari	Titular	Associação de Professores Vividenses
Cleodete Bussolaro	Suplente	Associação de Professores Vividenses
Eder Ribeiro Borba	Titular	Sindicato dos Trabalhadores Rurais:
Vilmar Luiz Bombana	Suplente	Sindicato dos Trabalhadores Rurais:
Lurdes Horn da Silva Picinini	Titular	Associação Vividense de Idosos
Zerci Bortoloto	Suplente	Associação Vividense de Idosos
Sidney Cardon de Oliveira Junior	Titular	Lyons Rotary
Gilmar Antonio Giaretta	Suplente	Lyons Rotary

MESA DIRETORA DO CONSELHO MUNICIPAL DE SAÚDE (CMS – CVV)

GESTÃO MAR/2021-FEV/2023

Presidente:

Dirceia Borges Fernandes

Segmento de Trabalhadores de Saúde - Classe de Enfermagem

Vice Presidente:

Eder Ribeiro Borba

Segmento de Usuários - Sindicato de Trabalhadores Rurais

Secretária:

Grasiele Ogradowski Fornari

Segmento de Usuários - Associação de Professores Vividense



MUNICÍPIO DE CORONEL VIVIDA – ESTADO DO PARANÁ

SUMÁRIO

1 – INTRODUÇÃO.....	06	
2 – DIRETRIZES, OBJETIVOS E METAS DA PAS 2022	07	
3 – EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA	25	
4 – PROCESSO DE MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO		27
5 - CONCLUSÃO	28	
6 - REFERÊNCIAS.....	29	



MUNICÍPIO DE CORONEL VIVIDA – ESTADO DO PARANÁ

1 - INTRODUÇÃO

A Programação Anual de Saúde (PAS) constitui importante peça de gestão que operacionaliza as intenções expressas no Plano Municipal de Saúde (PMS), tendo por objetivo anualizar as metas do Plano e prever a alocação dos recursos orçamentários a serem executados.

O processo de planejamento no âmbito do SUS é norteado por alguns pressupostos que envolvem o planejamento do sistema como uma responsabilidade de cada um dos entes federados; a necessidade de monitoramento, avaliação e integração da gestão do SUS; o planejamento ascendente e integrado, do nível local até o federal, orientado por problemas e necessidades de saúde para a construção das diretrizes, objetivos e metas; compatibilização entre os instrumentos de planejamento da saúde (PMS e respectivas Programações Anuais, Relatório de Gestão) e os instrumentos de planejamento e orçamento de governo (PPA, LDO e LOA), em cada esfera de gestão; transparência e com incentivo à participação da comunidade; concepção do planejamento a partir das necessidades de saúde da população em cada região de saúde, para elaboração de forma integrada (PAS – MS, 2020).

A PAS aqui apresentada refere-se à anualização para 2022 das metas contidas no PMS, além de prever a alocação dos recursos orçamentários a serem executados no exercício.

É por meio deste instrumento que se institui um referencial para a política de saúde demonstrar a execução e apurar os resultados anuais das metas propostas para o quadriênio no PMS, a serem apresentados nos Relatórios Detalhado do Quadrimestre Anterior (RDQA) e no Relatório Anual de Gestão (RAG) (PAS – MS, 2020).

A mesma segue a estrutura de Diretrizes, Objetivos, Metas e Indicadores do Plano Municipal de Saúde 2022-2025.



MUNICÍPIO DE CORONEL VIVIDA – ESTADO DO PARANÁ

2 – DIRETRIZES

A avaliação dos indicadores de saúde representa um importante recurso para programação de ações que tenham por finalidade a alteração dos quadros que traduzem as condições de vida da população, examinando criteriosamente os indicadores pactuados, bem como o sucesso das políticas delineadas pelo Plano Municipal de Saúde e outros instrumentos de gestão.

2.1 DIRETRIZ 1 – FORTALECIMENTO DA GESTÃO EM SAÚDE

Objetivo: Realizar fortalecimento da gestão em saúde através da ampliação e implementação da rede de atenção a saúde.

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-base)			Meta Plano (2022 - 2025)	Unidade de Medida	Meta Prevista
			Valor	Ano	Unidade de Medida			2022
2.1.1	Ampliar o acesso da população às ações das equipes de Saúde Bucal na Atenção Primária à Saúde.	Quantidade de equipes implantadas.	4	2020	Quantidade	8	Quantidade	5
Ação 1	Aumentar a cobertura de ESB.							
Ação 2	Garantir a aquisição de materiais e serviços para o desenvolvimento das atividades desenvolvidas pelas ESBs.							

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-base)			Meta Plano (2022 - 2025)	Unidade de Medida	Meta Prevista
			Valor	Ano	Unidade de Medida			2022
2.1.2	Implementar equipe de	Número de profissionais	11	20	Número	4	Número	1



MUNICÍPIO DE CORONEL VIVIDA – ESTADO DO PARANÁ

	vigilância sanitária	da equipe atual e contratações realizadas no período		20				
Ação 01.	Contratação de profissionais: 01 técnico em saneamento, 01 agente administrativo e dois agentes de endemias.							

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-base)			Meta Plano (2022 - 2025)	Unidade de Medida	Meta Prevista
			Valor	Ano	Unidade de Medida			2022
2.1.3	Ampliar a Assistência Farmacêutica aos usuários com nova farmácia municipal.	Número de profissionais farmacêuticos realizando acompanhamento dos usuários em atendimento.	01	2020	Número	02	Percentual	01
Ação 01	Avaliar junto aos poderes executivo e legislativo a necessidade de aumento de limite na lei para contratação de profissional farmacêutico.							
Ação 02	Contratar através de concurso público um profissional farmacêutico.							
Ação 03	Realizar atendimento de assistência farmacêutica à pacientes com doenças crônicas e uso de polifármacos com dificuldade de controle.							

2.2. DIRETRIZ 2 - FORTALECIMENTO DA REDE DE ATENÇÃO A SAÚDE.

Objetivo: Realizar ações de saúde, no âmbito individual e coletivo, que abrange a promoção e proteção da saúde, a prevenção de agravos, o tratamento, a reabilitação, a redução de danos e a manutenção da saúde. Prestar atendimento de forma qualificada às situações de urgência e emergência e nos casos que requeiram internação hospitalar, buscando um padrão satisfatório de resolutividade.

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento	Indicador (Linha-base)	Meta Plano	Unidade de	Meta Prevista
----	-------------------	------------------------------	------------------------	------------	------------	---------------



MUNICÍPIO DE CORONEL VIVIDA – ESTADO DO PARANÁ

		o e avaliação da meta	Valor	Ano	Unidade de Medida	(2022 - 2025)	Medida	2022
2.2.1	Cadastrar 100% da população no sistema de informação que alimenta o e-SUS AB	% população cadastrada no e-SUS	60	2020	Percentual	100	Percentual	70
Ação 1	Garantir equipe necessária para o atendimento e busca ativa.							
Ação 2	Capacitar as equipes para ter qualidade no registro das informações.							
Ação 3	Realizar auditorias dos dados produzidos e atuar nas falhas de alimentação dos sistemas.							

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-base)			Meta Plano (2022 - 2025)	Unidade de Medida	Meta Prevista
			Valor	Ano	Unidade de Medida			2022
2.2.2	Garantir o atendimento integral aos usuários nos mais diferentes ciclos da vida e especificidades	Percentual de estratificação para cada grupo de risco: Hipertensos e Diabéticos, Saúde Mental, Gestantes, Crianças.	50	2020	Percentual	80	Percentual	50
Ação 1	Atender e estratificar os usuários das áreas de abrangência.							



MUNICÍPIO DE CORONEL VIVIDA – ESTADO DO PARANÁ

Ação 2	Instrumentalizar as equipes quanto à estratificação de risco
--------	--

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-base)			Meta Plano (2022 - 2025)	Unidade de Medida	Meta Prevista
			Valor	Ano	Unidade de Medida			2022
2.2.3	Implantar protocolos clínicos e diretrizes terapêuticas no âmbito da atenção básica.	Percentual de participação dos profissionais	50	2020	Percentual	90	Percentual	60
Ação 1	Editar e validar os protocolos							
Ação 2	Reunir as equipes para capacitações dos profissionais bimestralmente							

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-base)			Meta Plano (2022 - 2025)	Unidade de Medida	Meta Prevista
			Valor	Ano	Unidade de Medida			2022
2.2.4	Atuação ativa no matriciamento da equipe multidisciplinar às ESF's na forma de participação	Cronograma semestral para participação de cada profissional nos grupos de todas as ESF's	2	2020	Quantidade	40	Quantidade	10



MUNICÍPIO DE CORONEL VIVIDA – ESTADO DO PARANÁ

	nos grupos de pacientes prioritários							
Ação 1	Cada profissional abordar temas específicos de sua área e voltados ao público em questão.							
Ação 2	Articulação junto as ESF's para a elaboração do cronograma							

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-base)			Meta Plano (2022 - 2025)	Unidade de Medida	Meta Prevista
			Valor	Ano	Unidade de Medida			2022
2.2.5	Ampliar a capacidade resolutiva das UBS para as situações de Urgência e Emergência.	Quantidade de encaminhamentos à UPA 24h.	4,5 mil	2020	Quantidade	1 mil	Quantidade	4 mil
Ação 1	Realizar o primeiro atendimento na ESF, referenciando para o serviço de urgência e emergência apenas o que não for possível resolver na ESF.							
Ação 2	Realizar a estratificação de risco para todo paciente.							
Ação 3	Capacitar às equipes para os atendimentos de urgência/emergências.							

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-base)			Meta Plano (2022 - 2025)	Unidade de Medida	Meta Prevista
			Valor	Ano	Unidade de Medida			2022
2.2.6	Implementar o serviço da Central	Número de ciclos de esterilizações	540	2020	Quantidade	1 mil	Quantidade	700



MUNICÍPIO DE CORONEL VIVIDA – ESTADO DO PARANÁ

	de Materiais e Esterilização	realizados						
Ação 1	Contratação de profissional exclusivo para o setor.							
Ação 2	Garantir a aquisição de insumos e instrumentais para a adequação da CME às normas da RDC 15/2012 da ANVISA.							
Ação 3	Criação e aplicação de protocolos, bem como, definição do fluxo da CME.							
Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-base)			Meta Plano (2022 - 2025)	Unidade de Medida	Meta Prevista
			Valor	Ano	Unidade de Medida			2022
2.2.7	Reativar Comissão de Farmácia e Terapêutica (CFT).	Nomeação da CFT e Ata de registro de reuniões.	00	2020	Percentual	100	Percentual	50
Ação 1	Compor a CFT com profissionais de equipe multidisciplinar.							
Ação 2	Realizar reuniões periódicas.							

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-base)			Meta Plano (2022 - 2025)	Unidade de Medida	Meta Prevista
			Valor	Ano	Unidade de Medida			2022
2.2.8	Reavaliar e atualizar o elenco de medicamentos.	Avaliação da REMUME.	00	2020	Percentual	100	Percentual	0
Ação 1	Pesquisa sobre demanda não atendida na farmácia.							



MUNICÍPIO DE CORONEL VIVIDA – ESTADO DO PARANÁ

Ação 2	Divulgação da REMUME com prescritores, profissionais da saúde e população.
Ação 3	Reuniões com membros da Comissão.

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-base)			Meta Plano (2022 - 2025)	Unidade de Medida	Meta Prevista
			Valor	Ano	Unidade de Medida			2022
2.2.9	Implantar monitoramento para controle dos pacientes diabéticos usuários de insulina.	Resultados de glicemia.	00	20 20	Percentual	100	Percentual	25
Ação 1	Realizar orientação com pacientes usuários de insulina para uso correto e armazenamento da insulina.							
Ação 2	Realizar acompanhamento de orientação farmacêutica.							
Ação 3	Orientar sobre descarte dos insumos utilizados.							
Ação 4	Realizar monitoramento dos controles de glicemia.							



MUNICÍPIO DE CORONEL VIVIDA – ESTADO DO PARANÁ

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-base)			Meta Plano (2022-2025)	Unidade de Medida	Meta Prevista
			Valor	Ano	Unidade de Medida			2022
2.2.10	Garantir o atendimento integral aos usuários.	% de atendimento, estratificação e retornos à unidade.	00	2020	Percentual	100	Percentual	100
Ação 01	Atender e classificar os usuários.							
Ação 02	Avaliação dos encaminhamentos conforme fluxos.							
Ação 03	Realizar regulação e referenciamento dos pacientes as Unidade Básica que estão vinculados, após atendimento.							

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-base)			Meta Plano (2022 - 2025)	Unidade de Medida	Meta Prevista
			Valor	Ano	Unidade de Medida			2022
2.2.11	Realizar matriciamento em Saúde Mental de 100% das equipes dos PSFs e UPA	Percentual de ações realizadas	00	2020	Percentual	100	Percentual	25
Ação 01	Realizar ações de matriciamento com as equipes conforme agenda pré estabelecida.							

Nº	Descrição da Meta	Indicador para	Indicador (Linha-base)	Meta Plano	Unidade de	Meta Prevista
----	-------------------	----------------	------------------------	------------	------------	---------------



MUNICÍPIO DE CORONEL VIVIDA – ESTADO DO PARANÁ

		monitoramento e avaliação da meta	Valor	Ano	Unidade de Medida	(2022 - 2025)	Medida	2022
2.2.12	Manter grupos terapêuticos multidisciplinares voltados ao apoio de pacientes e famílias em sofrimento.	Número de grupos terapêuticos implantados	3	2020	Número	03	Numero	03
Ação 01	Realizar divulgação dos grupos para familiares de pacientes e equipes da atenção primária.							
Ação 02	Realizar acompanhamento da participação dos pacientes e familiares nos grupos e desenvolvimento dos mesmos.							

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-base)			Meta Plano (2022 - 2025)	Unidade de Medida	Meta Prevista
			Valor	Ano	Unidade de Medida			2022
2.2.13	Implementar oficinas terapêuticas	Número de oficinas implantadas	2	2020	Número	04	Número	04
Ação 1	Contração de profissionais para execução das oficinas.							
Ação 2	Divulgação das oficinas para pacientes e equipes de estratégia de saúde da família.							
Ação 3	Realizar exposição da produção realizada nas oficinas.							

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da	Indicador (Linha-base)			Meta Plano (2022 - 2025)	Unidade de Medida	Meta Prevista
			Valor	Ano	Unidade de Medida			2022



MUNICÍPIO DE CORONEL VIVIDA – ESTADO DO PARANÁ

		meta						
2.2.1 4	Manter os atendimentos especializados no CEO anualmente.	% de atendimentos em cada área de especialidade.	100	2020	Percentual	100	Percentual	100
Ação 1	Realizar agendamento dos procedimentos.							
Ação 2	Divulgar junto aos profissionais odontólogos da Atenção Primária os procedimentos realizados.							

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-base)			Meta Plano (2022 - 2025)	Unidade de Medida	Meta Prevista
			Valor	Ano	Unidade de Medida			2022
2.2.1 5	Diagnóstico e tratamento precoce do câncer bucal	Número de pacientes encaminhados para avaliação com diagnóstico.		2020	Percentual	100	Percentual	100
Ação 1	Divulgar sobre sinais de alerta e necessidade de suspeita de câncer bucal.							
Ação 2	Divulgar número de pacientes atendidos em relação aos resultados.							

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-base)			Meta Plano (2022 - 2025)	Unidade de Medida	Meta Prevista
			Valor	Ano	Unidade de Medida			2022
2.2.1 6	Implantar sistema de	% de atendimento	00	2020	Percentual	100	Percentual	100



MUNICÍPIO DE CORONEL VIVIDA – ESTADO DO PARANÁ

	monitoramento para garantir atendimentos especializados	s em cada área e tempo de espera para atendimento.						
Ação 1	Acompanhar os atendimentos conforme agendamentos realizados.							
Ação 2	Monitorar filas de espera e demanda reprimida.							
Ação 3	Ampliar oferta de atendimentos conforme necessidade/demanda.							

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-base)			Meta Plano (2022 - 2025)	Unidade de Medida	Meta Prevista
			Valor	Ano	Unidade de Medida			2022
2.2.1 7	Monitorar fluxo de atendimento, encaminhamento e retorno.	% de encaminhamentos conforme fluxo.	00	2020	Percentual	100	Percentual	100
Ação 1	Divulgar fluxo de atendimento e encaminhamento na atenção primária, UPA e demais pontos.							
Ação 2	Acompanhar retorno dos atendimentos, procedimentos para continuidade do cuidado ao usuário.							
Ação 3	Acompanhar devoluções para adequação de encaminhamentos.							

2.3. DIRETRIZ 03 – FORTALECIMENTO E QUALIFICAÇÃO DA VIGILÂNCIA EM SAÚDE

Objetivo: Fortalecer as ações de vigilância em saúde no município, visando à prevenção e a redução dos agravos à saúde pública.



MUNICÍPIO DE CORONEL VIVIDA – ESTADO DO PARANÁ

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-base)			Meta Plano (2022 - 2025)	Unidade de Medida	Meta Prevista
			Valor	Ano	Unidade de Medida			2022
2.3.1	Redução dos óbitos fetais, infantis e maternos (SIM)	Coeficiente de mortalidade infantil, fetal e materno	12,30	2020	Percentual	100	Percentual	25
Ação 1.	Manter vigilância dos óbitos fetais, infantis e maternos (SIM) visando à redução ou não ocorrência de casos.							
Ação 2	Investigar 100% dos casos de óbito fetal, infantil e materno do município de Coronel Vivida.							
Ação 3	Capacitar os profissionais de atenção primária sobre o acompanhamento do pré-natal, das puérperas e recém nascidos até o quinto dia após o nascimento do bebê.							

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-base)			Meta Plano (2022 - 2025)	Unidade de Medida	Meta Prevista
			Valor	Ano	Unidade de Medida			2022
2.3.2	Reduzir a proporção dos casos de sífilis em gestantes.	Número de notificações no SINAN de sífilis em gestante	06	2020	Número	01	Número	04
2.3.3	Ampliar o percentual de gestantes diagnosticadas com sífilis no pré-natal e tratadas com	Número de notificações no SINAN de sífilis em gestante	06	2020	Número	01	Número	04



MUNICÍPIO DE CORONEL VIVIDA – ESTADO DO PARANÁ

	penicilina.							
2.3.4	Reduzir a proporção dos casos de sífilis congênita	Número de notificações no SINAN de sífilis congênita	01	20 20	Número	0	Número	1
Ação 1.	Monitorar o número de casos de sífilis em gestante e sífilis congênita, no município.							
Ação 2	Realizar suporte técnico para adequação e monitoramento do protocolo de Transmissão Vertical da sífilis							
Ação 3	Capacitar os profissionais da enfermagem, ACS e ACE sobre Sífilis em gestante e Sífilis congênita.							

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-base)			Meta Plano (2022 - 2025)	Unidade de Medida	Meta Prevista
			Valor	Ano	Unidade de Medida			2022
2.3.5	Reduzir os focos de dengue no município	Percentual de Infestação e numero de casos.		20 20	Percentual	80	Percentual	80
Ação 1.	Realizar anualmente campanhas educativas de controle e prevenção da dengue.							
Ação 2.	Manter Reunião Bimestral do Comitê Municipal de Controle e Prevenção da Dengue.							
Ação 3.	Atingir meta de cobertura de no mínimo 80% dos imóveis visitados para controle vetorial em ação integrada com atenção básica.							

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-base)			Meta Plano (2022- 2025)	Unidade de Medida	Meta Prevista
			Valor	Ano	Unidade de Medida			2022
2.3.	Reduzir	Número de	255	2	Número	95	Percentual	60



MUNICÍPIO DE CORONEL VIVIDA – ESTADO DO PARANÁ

6	casos de agravos à saúde por doenças veiculadas a animais	Notificações		0 2 0			al	
Ação 01.	Orientar as comunidades rurais quanto à prevenção de acidentes e contato com morcegos.							
Ação 02.	Realizar investigação de surtos de doenças hidro veiculares.							
Ação 03.	Realizar a observação de animais suspeitos de raiva.							
Ação 04.	Realizar a coleta de amostras de animais suspeitos de raiva e encaminhá-las ao LACEN.							

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-base)			Meta Plano (2022-2025)	Unidade de Medida	Meta Prevista
			Valor	Ano	Unidade de Medida			2022
2.3.7	Garantir a qualidade da água consumida em nosso município, através da redução de análises insatisfatórias.	Número de análises com resultado insatisfatório	10	2020	Número	100	Percentual	85
Ação 1.	Inspeccionar 100% das Estações de Tratamento de Água (ETA) localizadas no município.							
Ação 2.	Monitorar a qualidade da água de 80% das Soluções Alternativas Coletivas (SAC) cadastradas no Programa Vigilância da Qualidade da Água.							
Ação 3.	Garantir que 100% de análises realizadas em amostras de água para consumo humano sejam avaliadas quanto aos parâmetros de coliformes totais, cloro residual livre e turbidez.							



MUNICÍPIO DE CORONEL VIVIDA – ESTADO DO PARANÁ

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-base)			Meta Plano (2022-2025)	Unidade de Medida	Meta Prevista
			Valor	Ano	Unidade de Medida			2022
2.3.8	Reduzir índice de acidentes de trabalho graves	Número de notificações	31	2020	Número	100	Percentual	80
Ação 1.	Investigar 100% das notificações anuais, avaliando as causas a fim de garantir ambiente de trabalho adequado.							
Ação 2.	Realizar campanhas de promoção e prevenção a saúde do trabalhador.							

2.4. DIRETRIZ 04 - FORTALECIMENTO DA GESTÃO DO TRABALHO E EDUCAÇÃO PERMANENTE EM SAÚDE

Objetivo: Estimular, apoiar e promover ações educativas de fortalecimento e qualificação do Sistema Único de Saúde – SUS.

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-base)			Meta Plano (2022-2025)	Unidade de Medida	Meta Prevista
			Valor	Ano	Unidade de Medida			2022
2.4.1	Realizar ações de educação em saúde com vistas ao fortalecimento e a qualificação do trabalho em rede.	Quantidade de capacitações.	3	2020	Número	6	Número	4
Ação 1	Executar bimestralmente ações de educação permanente e continuada por categoria profissional							



MUNICÍPIO DE CORONEL VIVIDA – ESTADO DO PARANÁ

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-base)			Meta Plano (2022-2025)	Unidade de Medida	Meta Prevista
			Valor	Ano	Unidade de Medida			2022
2.4.2	Capacitar e qualificar os profissionais de saúde no âmbito da Vigilância em Saúde	Quantidade de encontros/capacitações realizadas anualmente com equipe multiprofissional	00	2020	Numero	32	Numero	8
Ação 1.	Realizar capacitações sobre Vigilância em Saúde para os diversos membros que compõe a equipe multiprofissional de toda Rede de Atenção a Saúde.							
Ação 2	Capacitar os ACS e ACE sobre imunizações.							
Ações 3	Manter a capacitação continuada sobre Imunização e Rede de Frios para enfermagem.							

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-base)			Meta Plano (2022-2025)	Unidade de Medida	Meta Prevista
			Valor	Ano	Unidade de Medida			2022
2.4.3	Implementar serviços e ações de promoção em vigilância em saúde	Quantidade de encontros/capacitações realizadas anualmente com equipe multiprofissional que	00	2020	Numero	24	Numero	6



MUNICÍPIO DE CORONEL VIVIDA – ESTADO DO PARANÁ

	compõe a Vigilância.						
Ação 1.	Capacitação dos profissionais da Divisão de Vigilância em saúde;						
Ação 2.	Promover oficinas de integração entre Agentes de Combate as Endemias e Agentes Comunitários de Saúde visando o envolvimento de todos para realização das ações de vigilância em saúde.						

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-base)			Meta Plano (2022-2025)	Unidade de Medida	Meta Prevista
			Valor	Ano	Unidade de Medida			2022
2.4.4	Atuação ativa no matriciamento da equipe multidisciplinar às ESF's na forma de educação continuada aos profissionais	Realização de capacitações trimestrais coletivas abordando temas específicos	2	2020	Quantidade	12	Quantidade	6
Ação 1	Levantamento junto à coordenação da Atenção Básica dos temas mais relevantes a serem trabalhados.							
Ação 2	Divisão dos grupos por profissão.							
Ação 3	Atuação individual por equipe ou por profissional quando solicitado.							

2.5. DIRETRIZ 5 – FORTALECIMENTO DO CONTROLE SOCIAL NO SUS

Objetivo: Fortalecer o controle social no SUS através do Conselho Municipal de Saúde e Ouvidoria.

Nº	Descrição da Meta	Indicador para	Indicador (Linha-base)	Meta Plano	Unidade de	Meta Prevista
----	-------------------	----------------	------------------------	------------	------------	---------------



MUNICÍPIO DE CORONEL VIVIDA – ESTADO DO PARANÁ

		monitoramento e avaliação da meta	Valor	Ano	Unidade de Medida	(2022-2025)	Medida	2022
2.5.1	Garantir o envolvimento dos conselheiros municipais de saúde nas ações de saúde	Número de capacitações desenvolvidas	00	2020	Número	04	Número	01
Ação 1.	Desenvolver material informativo para os conselheiros municipais de saúde.							
Ação 2	Realizar reunião interativa de capacitação dos conselheiros municipais de saúde.							

Nº	Descrição da Meta	Indicador para monitoramento e avaliação da meta	Indicador (Linha-base)			Meta Plano (2022-2025)	Unidade de Medida	Meta Prevista
			Valor	Ano	Unidade de Medida			2022
2.5.2	Garantir a qualidade da Ouvidoria em saúde	Quantidade de registros anuais	254	2020	Número	1000	Número	250
Ação 1.	Desenvolver ações de divulgação da ouvidoria em saúde para a população.							
Ação 2	Manter a qualificação profissional do ouvidor em saúde.							
Ação 3	Garantir que todas as ouvidorias registradas sejam analisadas							



MUNICÍPIO DE CORONEL VIVIDA – ESTADO DO PARANÁ

3– EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA

Previsão de recursos a serem investidos em 2022						
	Receita Própria (Recurso Municipal)	Recursos Federais ou Estaduais	Transferências De Convênios Destinados à Saúde	Operações De Crédito Vinculadas à Saúde	Royalties Do Petróleo Destinados à Saúde	Outros Recursos Destinados à Saúde
0 - Informações complementares	Capital: Não se aplica	Capital: Não se aplica	Capital: Não se aplica	Capital: Não se aplica	Capital: Não se aplica	Capital: Não se aplica
	Corrente: Não se aplica	Corrente: Não se aplica	Corrente: Não se aplica	Corrente: Não se aplica	Corrente: Não se aplica	Corrente: Não se aplica
122 - Administração Geral	Capital: Não se aplica	Capital: Não se Aplica	Capital: Não se aplica	Capital: Não se aplica	Capital: Não se aplica	Capital: Não se aplica
	Corrente: 90.000,00	Corrente: Não se Aplica	Corrente: Não se aplica	Corrente: Não se aplica	Corrente: Não se aplica	Corrente: Não se aplica
301 - Atenção Básica	Capital: 325.000,00	Capital: 1.137.000,00	Capital: Não se aplica	Capital: Não se aplica	Capital: Não se aplica	Capital: Não se aplica
	Corrente: 12.798.000,00	Corrente: 9.620.000,00	Corrente: Não se aplica	Corrente: Não se aplica	Corrente: Não se aplica	Corrente: Não se aplica
302 - Assistência Hospitalar e Ambulatorial	Capital: 39.000,00	Capital: 0,00	Capital: Não se aplica	Capital: Não se aplica	Capital: Não se aplica	Capital: Não se aplica
	Corrente: 6.812.000,00	Corrente: 11.567.000,00	Corrente: Não se aplica	Corrente: Não se aplica	Corrente: Não se aplica	Corrente: Não se aplica
303 - Suporte Profilático e Terapêutico	Capital: Não se aplica	Capital: Não se Aplica	Capital: Não se aplica	Capital: Não se aplica	Capital: Não se aplica	Capital: Não se aplica
	Corrente: Não se aplica	Corrente: Não se Aplica	Corrente: Não se aplica	Corrente: Não se aplica	Corrente: Não se aplica	Corrente: Não se aplica



MUNICÍPIO DE CORONEL VIVIDA – ESTADO DO PARANÁ

304 - Vigilância Sanitária	Capital: 0,00	Capital: 0,00	Capital: Não se aplica			
	Corrente: 447.000,00	Corrente: 179.000,00	Corrente: Não se aplica			
305 - Vigilância Epidemiológica	Capital: 0,00	Capital: 0,00	Capital: Não se aplica			
	Corrente: 630.000,00	Corrente: 213.000,00	Corrente: Não se aplica			
306 - Alimentação e Nutrição	Capital: Não se aplica					
	Corrente: Não se aplica					
TOTAL				43.857.000,00		



MUNICÍPIO DE CORONEL VIVIDA – ESTADO DO PARANÁ

4– PROCESSO DE MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO

A concepção de monitoramento representa o acompanhamento contínuo dos compromissos explicitados nas metas e nas ações do Plano, de modo a verificar se estão sendo executadas conforme o previsto. Já a avaliação é compreendida como um processo que implica emitir um juízo de valor sobre a intervenção, embasando-se em uma análise do que foi realizado ou em uma análise do resultado obtido, sempre em comparação a um referencial a ser alcançado. Uma vez que não há execução perfeita, a avaliação identifica necessidades de ajustes, de redimensionamento e de redesenho.

Ao passo que o monitoramento verifica a realização regular e sistemática sobre o desenvolvimento das ações para o alcance das metas propostas, a avaliação se configura pela realização esporádica de pesquisas a fim de determinar os resultados e os impactos planejados. Nos dois casos, procura-se não apenas identificar pontos de fragilidade, necessidades que merecerão medidas ou intervenções para superá-las, mas também evidenciar pontos positivos e avanços no sentido de valorização, configurando-se em processo de aprendizagem e reaprendizagem. Portanto, monitoramento e avaliação são estratégias e momentos complementares. A avaliação necessita da informação gerada pelo monitoramento; e este, sem a avaliação, é incompleto (7ª REGIONAL DE SAÚDE, 2020).

Para garantir a aplicação e eficácia da Programação Anual de Saúde, a equipe de coordenadores da secretaria de saúde realizará, juntamente ao monitoramento do Plano Municipal de Saúde, no mínimo duas vezes ao ano, o monitoramento e avaliação das metas propostas a fim de identificar eventuais alterações necessárias para adequação das mesmas à realidade municipal bem como definir os esforços necessários para atingi-las

5- CONCLUSÃO

A Programação Anual de Saúde é um instrumento de orientação da política do setor, sendo sua operacionalização assegurada através da pactuação com técnicos da área, gestor e segmentos da sociedade. Trata-se de um documento em permanente construção, onde a dinâmica da situação de saúde impõe constante atualização das metas e ações.

A operacionalização desta programação está condicionada à disponibilidade de recursos técnicos e financeiros, devendo o mesmo orientar documentos de planejamento e gestão da Secretaria Municipal de Saúde com destaque para o PPA (Plano Pluri-anual), a LDO (Lei de Diretrizes Orçamentárias) e a PPI (Programação Pactuada Integrada).

Desejamos através da execução deste, garantir a população de Coronel Vivida o acesso aos serviços de saúde, atingindo as metas e proporcionando qualidade de vida a todos sem nenhuma distinção.

Almejamos com as metas definidas, em consonância com os recursos disponíveis e o fundamental comprometimento de toda a equipe de profissionais, proporcionar condições de saúde cada vez melhores para a população.



MUNICÍPIO DE CORONEL VIVIDA – ESTADO DO PARANÁ

6 - REFERÊNCIAS

Plano Estadual de Saúde Paraná 2020-2023 - Curitiba: SESA, 2020.

Plano Municipal de Saúde 2018 – 2021 – Coronel Vivida, 2017.

<https://www.saude.pr.gov.br/>

Manual Módulo de Planejamento – DIGISUS – CONASEMS

Divisão de Atenção Primária da 7ª Regional de Saúde

Programação Anual de Saúde – MS, 2020.



Vinícius Tourinho
Secretário Municipal de Saúde



Dirceia Borges Fernandes
Presidente do Conselho Municipal de Saúde