

**CHAMAMENTO PÚBLICO Nº 01/2023**

**PLANO DE TRABALHO**

**Ao Município de Coronel Vivida – Estado do Paraná.**

**1 - DADOS CADASTRAIS DA INSTITUIÇÃO PROPONENTE**

Órgão/Entidade Proponente <b>INSTITUTO MÉDICO NOSSA VIDA DE CORONEL VIVIDA - IMNV</b>		CNPJ <b>17.340.842/0001-95</b>		
Endereço: <b>RUA DUQUE DE CAXIAS, Nº 312 – CENTRO</b>				
Cidade: <b>CORONEL VIVIDA</b>	U.F. <b>PR</b>	CEP <b>85550-000</b>	DDD/Telefone <b>(46) 3232- 4278</b>	FAX
Conta Corrente <b>466-0</b>	Banco <b>CAIXA ECO. FEDERAL (104)</b>	Agência <b>4593</b>	Praça de Pagamento <b>CORONEL VIVIDA</b>	
Nome do Responsável <b>CASSIO FRANCISCO MOZANER</b>			CPF <b>CPF: 966.454.409-44</b>	
C.I./Órgão Expedidor <b>6.718.261-8 II/PR</b>		Cargo <b>PRESIDENTE</b>	Função <b>PRESIDENTE</b>	Matrícula
Endereço <b>RUA SAULI MARCOLINA, Nº 61 – JARDIM PRIMAVERA</b>			CEP <b>85.550-000</b>	

**2 – DESCRIÇÃO DO PROJETO**

<b>TÍTULO DO PROJETO:</b> Manutenção Hospitalar	<b>PERÍODO DE EXECUÇÃO:</b> Início: 15/03/2023 Término: 15/02/2024
--	--

**IDENTIFICAÇÃO DO OBJETO:** Constitui objetivos desse termo de colaboração a fomentação de ações de caráter público na saúde, de forma complementar, com repasse de recursos financeiros para custeio da Folha de Pagamento do Instituto Nossa Vida, garantindo o pagamento de salário dos colaboradores, assegurando a assistência e atendimento hospitalar de extrema qualidade aos pacientes.

**RAZÕES DA PROPOSIÇÃO E INTERESSE PÚBLICO NA SUA REALIZAÇÃO:**

O Instituto Médico Nossa Vida de Coronel Vivida, criado em 05 de Dezembro de 2012 nos termos da Lei Municipal 2.438 de natureza jurídica - entidade sem fins lucrativos, possui utilidade pública municipal, estadual, e federal sendo recentemente renovado a Certificação de Entidade Beneficente (CEBAS). Além disso, a entidade participa do Conselho Municipal de Saúde de Coronel Vivida, com membros efetivos dos prestadores de Serviços representando Prestador Credenciado. Recebeu diversas melhorias estruturais como a reforma de 1.770,20m<sup>2</sup>, e 710,02m<sup>2</sup> de ampliação. Possui bloco cirúrgico, enfermarias, central de material esterilizado, farmácia, serviço de nutrição e dietética, lactário, lavanderia, emergência, salas de procedimentos, gesso e centro de imagens. A conclusão da obra se deu em Dezembro do ano de 2020,

aproximadamente 62 anos após a primeira construção.

Com uma área de 2.480,31m<sup>2</sup>, e todos os setores ativos no ambiente hospitalar, muitas foram às implementações como a contratação de novos recursos humanos, ampliação de especialidades médicas nas áreas de cardiologia, otorrinolaringologista, urologista e Cirurgião dentista.

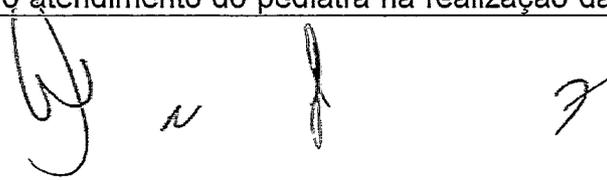
O IMNV É retaguarda para os atendimento e internações, oriundos da Urgência e Emergência, que tem a porta de entrada a Unidade de Pronto Atendimento e das unidades básicas de Saúde de Coronel Vivida e Honório Serpa para internações de baixa e média complexidade nas especialidades de Clínica médica, Obstetrícia e ginecologia, Pediatria, Anestesiologia e Cirurgia Geral. Realiza em média 200 internações mensais, mais de 330 atendimentos emergenciais com Observação, em média 600 exames complementares, atualmente média de 120 cirurgias eletivas mensais.

A instituição busca participar de todas as campanhas estaduais e federais de cirurgias extra teto, e, desde o início do abril, vem realizando cirurgias eletivas pelo programa OPERA PARANÁ do governo do estado, que tem como objetivo agilizar as filas de espera, paradas por conta da pandemia. Com a adesão ao programa, buscou-se ampliar o número de cirurgias mensais entre: cirurgias do aparelho digestivo, cirurgia do aparelho osteomuscular e cirurgia do aparelho geniturinário. Além da demanda de Coronel Vivida, foram pactuadas também cirurgias nos municípios de Bom Sucesso do Sul, Clevelândia, Coronel Domingos Soares, Honório Serpa, Mariópolis, São João, Saudade do Iguacu, Sulina, Vitorino, Itapejara do Oeste e Chopinzinho, totalizando 558 cirurgias pactuadas pelo IMNV junto ao programa Opera Paraná.

Além dessas, são realizadas inúmeras cirurgias ambulatoriais, sendo, procedimentos de menor porte, realizados no próprio hospital, sob anestesia local e sem necessidade de internação hospitalar. As cirurgias eletivas possuem capacidade para ter até 08 pacientes internados simultaneamente. O grupo já possui plano de expansão para ampliar os atendimentos e internações. Assim até a presente data já houve um aumento em 12% no número de cirurgias realizadas

No setor de cirurgia geral o IMNV também é destaque na região. Como o Instituto Médico Nossa Vida possui o Centro Cirúrgico com duas salas completas com equipamentos e equipe preparada, o município está atuando de forma significativa, auxiliando na diminuição das filas de toda a região através da realização de cirurgias eletivas para o Consórcio Intermunicipal de Saúde (CONIMS) com abrangência a mais de 20 municípios. A equipe está atendendo aos pacientes nos tratamentos de hérnias, vesículas, hemorroidas, laparoscopia, apendicite, entre outras de parede abdominal. Além dessas, nós também realizamos inúmeras cirurgias ambulatoriais, isto é, procedimentos de menor porte, realizados no próprio hospital, sob anestesia local e sem necessidade de internação hospitalar. São elas: retiradas de sinais e cistos, retirada de tumores de pele, cirurgias para tratamento da unha encravada e drenagens. As cirurgias eletivas, já estão sendo realizadas normalmente com capacidade para ter até 08 pacientes internados simultaneamente.

No serviço de Ginecologia e Obstetrícia o IMNV é referência para Coronel Vivida e Honório Serpa na realização de parto normal e parto cesariano de risco habitual. Participando do programa estadual Rede Mãe Paranaense, a instituição conta com equipe médica composta por seis profissionais que ficam à disposição para os atendimentos de partos e cesáreas, inclusive intercorrências durante a gestação, realização das ultimas consultas no pré-natal. Todas as crianças nascidas na entidade hospitalar contam com o atendimento do pediatra na realização da primeira consulta, e



testes do olhinho e coraçãozinho, além do suporte e orientação à mãe no cuidado ao bebê. O instituto conta também com fonoaudióloga para realização dos testes da orelhinha, de enfermeira obstetra que orienta, prepara e acompanha as mães durante a evolução do parto, nutricionista para avaliação e orientação através de consultas no pré-natal e no atendimento hospitalar no pós-parto.

O incremento no orçamento é de fundamental importância para o ambiente hospitalar, e é crucial para manter ativos os setores instalados com modernização na estrutura da instituição. Em um momento em que não só a área da saúde, mas todos os setores passam por cenário econômico delicado, o IMNV vem procurando soluções para melhorar seus serviços e intensificar ações visando à satisfação dos pacientes locais e regionais.

O intuito do presente termo de colaboração é atender as necessidades básicas da instituição, com vistas à manutenção, implementação e ampliação da oferta de serviços no atendimento à população, com a melhoria progressiva em qualidade principalmente à população de baixa renda, proporcionando um serviço de excelência e qualidade.

### 3 – CRONOGRAMA DE EXECUÇÃO

META	ETAPA/FASE	ESPECIFICAÇÃO LOCALIDADE	INDICADOR FÍSICO		DURAÇÃO	
			UNIDADE	QUANTIDADE	INÍCIO	TÉRMINO
1. Garantir o pagamento de 50% da folha salarial dos colaboradores efetivos do Instituto Nossa Vida, referente ao salário base, garantindo assim a manutenção da equipe.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Controle da jornada de trabalho digitalmente;</li> <li>2. Gerar folha de pagamento;</li> <li>3. Efetuar o pagamento dos colaboradores em conta salário;</li> <li>4. Digitalizar comprovantes de pagamento;</li> <li>5. Alimentar as informações do recurso disponibilizado no site do Tribunal de Contas.</li> </ol>	O presente Termo de Colaboração será aplicado na manutenção e custeio dos salários dos colaboradores, sendo que o IMNV na atualidade possui quadros de funcionários de alto gabarito, os quais atendem em diversas áreas contando com 48 colaboradores, os quais fazem parte da dinâmica de funcionamento do IMNV, bem como do funcionamento e execução do Plano de Trabalho. Os colaboradores estão distribuídos nas dependências do Instituto Médico Nossa Vida de Coronel Vívda nos setores Assistências, Centro Cirúrgico (CC), Central de Materiais Esterilizados (CME), Higiene e Limpeza, Serviço de Nutrição e Dietética, Recepção e Administrativo.		Garantir o pagamento de 50% do salário base	15/03/2023	15/02/2024

### 4 – PLANO DE APLICAÇÃO/ORÇAMENTO

SERVIÇO OU BEM ADQUIRIDO	UNID	QUANT	VALOR UNITÁRIO	VALOR PARCIAL	CONCEDENTE	PROPONENTE
SALÁRIO MENSAL	MESES	12	R\$ 80.671,10	R\$ 968.053,20	R\$ 480.000,00	R\$ 488.053,20
SUBTOTAL		12		R\$ 968.053,20	R\$ 480.000,00	R\$ 488.053,20

*(Handwritten signatures and marks)*

## 5 – CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO (R\$)

META	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO
Exercício	2023	2023	2023	2023	2023	2023
Valor	R\$ 40.000,00					
META	SET	OUT	NOV	DEZ	JAN	FEV
Exercício	2023	2023	2023	2023	2024	2024
Valor	R\$ 40.000,00					

## 6 – METODOLOGIA DE EXECUÇÃO DAS METAS

A execução do presente convênio observará o que nele está disposto, considerando o seu objeto, cabe ao conveniado elaborar a folha de pagamento mensalmente com todas as informações das atividades de cada funcionário, com informações fiscais, contábeis e trabalhistas conforme legislações vigentes.

O preenchimento mensal da folha de pagamento será realizado pelo departamento pessoal da entidade e contabilidade. As informações referentes às jornadas de trabalho dos colaboradores efetivos devem ser exportadas do sistema de controle de ponto de forma eletrônica, tais como horas extras, faltas, atrasos, descontos de DSR, adicional noturno entre outros dados. Com essas informações, todos os acréscimos de salários ou descontos são enviados para a folha de pagamento.

## 7 – METODOLOGIA DE AVALIAÇÃO DAS METAS

O presente plano de trabalho será monitorado e avaliado pela Gestora do Termo de Colaboração, pela Fiscal do Termo de Colaboração e também pela Comissão de avaliação e monitoramento do Plano de Trabalho. O plano de monitoramento e avaliação se dará por meio de visitas – in loco – reuniões, contatos informais, considerando-se as metas propostas e metas atendidas, os padrões mínimos de qualidade, a eficiência e eficácia das ações e os resultados alcançados. Sempre que houver necessidade de ajustes nas ações/atividades ou adequações de estruturas prazos e metas haverá intervenção e monitoramento da equipe.

No final do período deste Plano de Trabalho medir-se-á os resultados e serão divulgados em relatórios junto aos órgãos afins, conselhos, gestores, usuários e sociedade em geral.

## 8 – INDICADOR QUANTITATIVO

### 8.1 Indicador Quantitativo

A folha de pagamento é um documento que deve ser emitido todos os meses com as informações referentes à remuneração de todos os colaboradores. Além do salário propriamente dito, ela deve conter as horas extras, adicionais noturnos, comissões, atrasos, faltas, descontos, entre outras informações pertinentes para o controle da jornada dos trabalhadores no período em questão. Sua finalidade é justamente demonstrar aos gestores quais são os custos envolvidos na manutenção do quadro de funcionários.

Desta forma, mensalmente deve ser emitido relatório contendo resumo da folha de pagamento.

## 8.2 Indicador Qualitativo

Os indicadores de riscos são fundamentais para avaliar as condições de trabalho, a qualidade de vida e a responsabilidade social da instituição. Controlamos as jornadas de trabalho através do acompanhamento dos horários dos profissionais com os sistemas automáticos de registro de ponto ou com observações. Toda irregularidade erradicamos e rapidamente ajustamos, evitando assim o descumprimento das normas sujeitas à empresa a processos judiciais e autuações trabalhistas o que pode ocasionar problemas no bem estar da equipe.

Outro indicador qualitativo são os exames médicos no meio ocupacional e quando os prazos de atendimento são cumpridos, há mais garantia na manutenção da saúde do profissional e diminuição do risco de autuações.

Além disso, os indicadores de acidentes de trabalho permite desenvolver medidas de prevenção e assim promover a qualidade de vida dos colaboradores. Pois alguns tipos de acidentes podem gerar sequelas e transtornos graves. Além disso, esse tipo de ocorrência traz encargos e prejudica a imagem da Instituição.

Dessa forma avaliamos a frequência, o desempenho, e a produtividade dos colaboradores, visando obtermos um melhor resultado evitando assim aumentar os custos com a folha de pagamento.

## 8.3 Indicador de Avaliação de Resultados

Quanto à avaliação de resultados será apresentada a prestação de contas esta será analisada mediante a apresentação dos documentos seguintes:

- Relatório mensal detalhado da folha de pagamento;
- Resumo da folha de pagamento;
- Relatório de atividades;
- Extrato mensal da execução física e financeira;
- Comprovação mensal dos recolhimentos dos tributos, encargos e contribuições fiscais incidentes sobre a folha de pagamento, em especial FGTS e INSS;

## 9 – OBSERVAÇÕES GERAIS

O presente termo de colaboração visa o repasse financeiro de subvenção social ao IMNV, visando auxiliar financeiramente a instituição sem fins lucrativos, capacitando-a a prestar atendimento de qualidade a população, com Recursos para Custeio – Folha de Pagamento.

Coronel Vivida, 27 de fevereiro de 2023.

  
Cassio Francisco Mozaner  
Presidente conselho de Administração

